

Náš Etický kodex

Jak se chováme a obchodujeme s ostatními



“Tento Etický kodex slouží jako náš kompas, který nás vede k rozhodování založenému na integritě, poctivosti a vzájemném respektu. Aktivně propaguje naše hodnoty a přispívá k rozvoji rozmanité, inkluzivní a otevřené kultury. Děkujeme vám, že žijete podle našich hodnot každý den a pomáháte tak budovat ze společnosti Synthomer skvělou firmu a pracoviště.”

Michael Willome
CEO

Pozdrav CEO skupiny Synthomer

Vítejte v Etickém kodexu společnosti Synthomer (dále jen “kodex”). Náš kodex slouží jako jasné vyjádření našich stěžejních principů a stanovuje očekávané standardy chování našich zaměstnanců, přičemž na předním místě našich úvah stojí naše základní hodnoty. Hraje zásadní roli při ochraně našich společných zájmů a zajišťuje náš závazek k etickému chování.

Naše výjimečnost spočívá v naší oddanosti budovat naše podnikání na základech dobré pověsti, důvěry a jistoty. Tento závazek překračuje naše akcionáře a zaměstnance a zahrnuje i naše ceněné dodavatele, zákazníky a širší komunity, v nichž působíme. Ve společnosti Synthomer jsme nesmírně hrdí na dodržování nejvyšších etických standardů a vytrvale spolupracujeme na podpoře podnikání založeného na důvěře, integritě a respektu - to je to, co označujeme jako způsob **Synthomer Way**.

Náš kodex nejen odráží, ale aktivně podporuje naše přesvědčení a hodnoty a podporuje rozmanitou, inkluzivní a otevřenou kulturu, v níž důsledně usilujeme o etické a udržitelné postupy. Slouží jako náš kompas, který nás vede k rozhodování založenému na integritě, poctivosti a vzájemném respektu. Kromě dodržování principů stanovených v našem kodexu jsme i nadále zavázáni k tomu, že budeme v pravidelných

intervalech pořádat školení o našem kodexu v rámci celé skupiny, abychom zajistili, že každý jednotlivec bude dobře seznámen se svými povinnostmi a bude sdílet náš pevný závazek k etickému chování v podnikání.

Jsme odhodláni vytvořit prostředí, ve kterém se každý zaměstnanec společnosti Synthomer cítí bezpečně a má právo vyjádřit své případné obavy. Přestože aktivně podporujeme jednotlivce, aby otevřeně sdělovali svá znepokojení, prosazujeme také naši externě provozovanou linku pomoci pro whistleblowing, EthicsPoint (na straně 5). Asistenční linka EthicsPoint (Etický bod) poskytuje bezpečnou platformu pro anonymní oznamování podnětů bez strachu z odvet. Vyzývám vás, pokud budete mít nějaké obavy, abyste se ozvali.

Jako specializovaná chemická společnost si uvědomujeme svou stěžejní roli a přínos k udržitelnější budoucnosti. Proto je udržitelnost základním principem našeho podnikání. Pokračujeme v cestě podle našeho plánu Víze 2030 a zavázali jsme se, že do roku 2050 dosáhneme nulových čistých emisí, což jsou kroky k uskutečnění této budoucnosti.

Společně ochráníme naše hodnoty a budeme rozvíjet etické, udržitelné a spolehlivé podnikání - Synthomer Way.



Michael Willome
CEO skupiny Synthomer
Leden 2024

M. Will.

Od nás všech se očekává, že:

budeme jednat
čestně a budeme
odpovědní za
pověst společnosti
Synthomer

budeme konzultovat s
právním oddělením a
oddělením pro dodržování
předpisů skupiny v případě
nejasností ohledně jakékoli
části nebo povinnosti
našeho kodexu,

budeme dodržovat
kodex a uvědomovat
si/chápat, že jakékoli
porušení kodexu
může mít za následek
disciplinární opatření.

Obsah

Jak kontaktovat na Asistenční linku EthicsPoint 05

Oddíl 1

Bezpečnost, ochrana zdraví a životního prostředí (SHE) 09
Respekt na pracovišti 12
Diverzita, rovnost a inkluze (DE&I) 13
Lidská práva 14

Oddíl 2

Úplatkářství a korupce 17
Dary a pohostinnost 19
Dárcovství a sponzorství 21

Oddíl 3

Spravedlivá hospodářská soutěž 25
Daňové úniky 27
Sankce a dodržování obchodních předpisů 29

Oddíl 4

Ochrana údajů a majetek společnosti 33
Sociální síť 35

Oddíl 5

Obchodování na základě důvěrných informací 39
Střet zájmů 41

Jak kontaktovat asistenční linku EthicsPoint



**Nepřijatelné chování
je nepřijatelné**

Kde hledat rady

Ne vždy je snadné nebo nekomplikované učinit správné rozhodnutí a není možné, aby náš kodex pokryl všechny situace. Pokud máte pochybnosti o tom, jak postupovat, můžete si při nejbližší příležitosti nechat poradit. Pomoc můžete najít na následujících místech:

- **Zásady** – zásady společnosti Synthomer naleznete na našich webových stránkách.
- **Vedoucí pracovníci** – pokud vám to vyhovuje, obraťte se ohledně rad a podpory nejprve na svého nadřízeného.
- **Personální odbor (HR)** – o případných obavách si promluvte s místním manažerem personálního odboru.
- **Právní oddělení a oddělení pro dodržování předpisů** – obraťte se na pracovníka právního oddělení a oddělení pro dodržování předpisů skupiny přímo nebo prostřednictvím e-mailové schránky na adrese **legal-compliance@synthomer.com**

Asistenční linka EthicsPoint

Náš závazek k otevřené a upřímné komunikaci prosazujeme prostřednictvím naší externě provozované linky pomoci pro whistleblowing, EthicsPoint. Společnost Synthomer vás vybízí, abyste se ozvali pomocí služby EthicsPoint, kterou můžete kontaktovat telefonicky nebo online [zde](#).

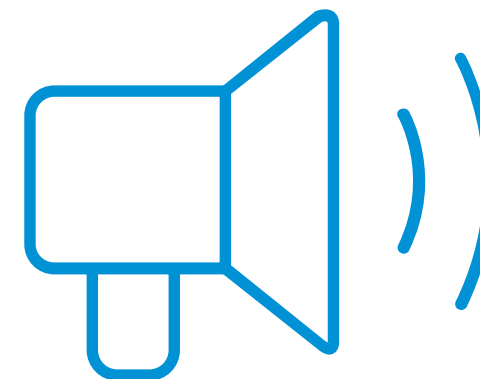
Asistenční linka EthicsPoint nabízí všem zaměstnancům společnosti Synthomer a externím stranám bezpečnou a anonymní platformu, která je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, a která umožňuje nahlásit nezákonné nebo neetické chování, incidenty na pracovišti, obavy a také možnost vznést jakékoli dotazy týkající se uplatnění kodexu.

Další informace o tom, jak jsou hlášení spravována a prošetřována, naleznete v našem průvodci nejčastěji kladenými dotazy na asistenční linku **EthicsPoint**.

Zamezení odvetným opatřením

Zavazujeme se udržovat pracovní prostředí, kde není obtěžování, zastrašování a diskriminace, a zajistit, aby se každý cítil bezpečně a mohl se ozvat. Společnost Synthomer bere všechna tvrzení o odvetných opatřeních vážně a hlášení budou neprodleně přezkoumána a důkladně prošetřena v souladu s vyšetřovacím protokolem společnosti Synthomer. Společnost Synthomer přísně zakazuje odvetná opatření vůči všem zaměstnancům, kteří podají oznámení nebo jsou spojeni s oznámením či vyšetřováním.

Další informace o našich zásadách zamezení odvetným opatřením a pokyny k chráněným činnostem naleznete [zde: Zásady zamezení odvetným opatřením](#)



**ETHICS
POINT**

Úplatkářství, podvody, sexuální obtěžování, šikana, diskriminace a viktimizace jsou nepřijatelné.

Pokud k nim dochází, nahlaste je. Využijte naši službu **EthicsPoint**.

Oddíl

1

Bezpečnost, ochrana zdraví a životního prostředí (SHE)	09
Respekt na pracovišti	12
Diverzita, rovnost a inkluze (DE&I)	13
Lidská práva	14



Bezpečnost, ochrana zdraví a životního prostředí (SHE)

Bezpečnost a ochrana zdraví

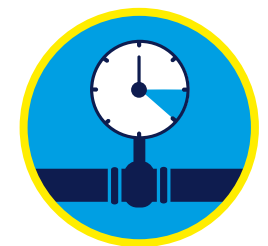
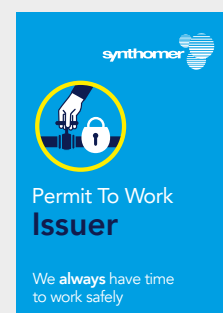
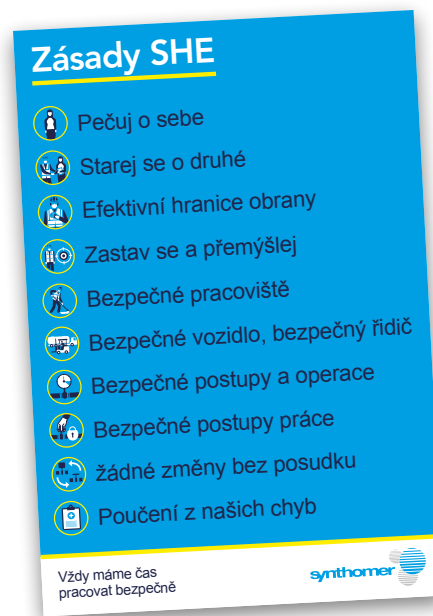
Vždy máme čas pracovat bezpečně

Společnost Synthomer vyrábí speciální chemikálie za použití rozsáhlých a komplexních výrobních procesů, při nichž spotřebovává nebezpečné suroviny. Je důležité, abychom v celém podniku dodržovali nejvyšší bezpečnostní, zdravotní a environmentální standardy.

Ve společnosti Synthomer:

- Vždy dodržujeme a řídíme se zásadami bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí a 10 zlatými pravidly společnosti Synthomer.
- Osobně se zavazujeme k dodržování nejvyšších standardů bezpečnosti a ochrany zdraví a chováme se v souladu s našimi požadovanými výkony.
- Účinně spolupracujeme s místními regulačními orgány, abychom zajistili dodržování právních předpisů a tam, kde je to technicky a ekonomicky proveditelné, překonáváme právní a jiné požadavky nebo normy.
- Aktivně spolupracujeme s našimi zaměstnanci k vytváření společné odpovědnosti za výsledky v oblasti bezpečnosti.

Testování na zvířatech zadáváme pouze (i) pokud to vyžadují právní předpisy nebo regulační požadavky, (ii) pokud neexistuje žádný schválený nebo přijatý alternativní testovací postup nebo (iii) pokud neexistují žádné zjištěné informace, na jejichž základě by bylo možné provést odpovídající posouzení nebezpečnosti nebo rizika.



Zásady bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí a 10 zlatých pravidel

Další informace o závazku společnosti Synthomer v oblasti bezpečnosti, ochrany zdraví a životního prostředí naleznete zde: **Bezpečnost, ochrana zdraví a životního prostředí společnosti Synthomer**

Naše zásady bezpečnosti a ochrany zdraví naleznete zde:

Zásady bezpečnosti a ochrany zdraví skupiny Synthomer

Naše zásady ochrany životního prostředí naleznete zde:

Zásady ochrany životního prostředí skupiny

PŘÍKLAD



Situace:

Jste na návštěvě na pracovišti a všimnete si, že místní zaměstnanec pracuje bez svých ochranných pomůcek. Nejste si jisti, zda na to máte někoho upozornit, nebo zda ho máte nechat být, protože pravděpodobně ví, co dělá.

Řešení:

Měli byste na to upozornit blízkého vedoucího pracovníka nebo osobu odpovědnou za bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti. Všichni zaměstnanci se musí řídit "10 zlatými pravidly" společnosti Synthomer a nosit všechny obecné nebo jakékoli požadované ochranné pomůcky. Nezapomeňte vždy dávat pozor na sebe i na druhé.

Bezpečnost, ochrana zdraví a životního prostředí (SHE)

Respekt na pracovišti

Životní prostředí

Synthomer Way znamená vždy pracovat udržitelně

Řízení dopadů na životní prostředí a závislostí v celém našem hodnotovém řetězci je zásadní částí toho, jak podnikáme

Ve společnosti Synthomer:

- Podporujeme cíle Pařížské dohody o změně klimatu, záměry cílů udržitelného rozvoje Organizace spojených národů (OSN) a hlavní zásady Responsible Care® pro chemický průmysl po celém světě.
- Zavazujeme se k neustálému zlepšování environmentálního chování (v oblasti ochrany životního prostředí) v příslušných aspektech v celém hodnotovém řetězci našeho podnikání.
- Účinně spolupracujeme s místními regulačními orgány, abychom zajistili dodržování právních předpisů a tam, kde je to technicky a ekonomicky proveditelné, překonáváme právní a jiné požadavky nebo normy.
- Aktivně zapojujeme naše zaměstnance při vytváření společné odpovědnosti za výkonnost.
- Máme zavedeny systémy a kontrolní mechanismy pro předcházení událostem s důsledky pro životní prostředí a minimalizaci možných dopadů.

- Zavádíme systémy hospodaření s vodou pro naše vlastní provozy umístěné v oblastech s vysokou zátěží vody, minimalizujeme odběr vody, čistou spotřebu a zvyšujeme kvalitu vypouštěných odpadních vod.
- Minimalizujeme produkci odpadů v našich vlastních provozech, zvyšujeme úroveň opětovného využití a recyklace a snižujeme množství nebezpečných odpadů vyžadujících likvidaci a odpadů ukládaných na skládku na co nejnižší proveditelnou úroveň.
- Spolupracujeme se zákazníky a dodavateli napříč hodnotovým řetězcem s cílem urychlit navrhování a zavádění výrobků, které mají větší přínos pro životní prostředí a nižší nebezpečnost po celou dobu jejich životnosti.

Pro další informace o závazcích společnosti Synthomer v oblasti životního prostředí klikněte zde: [Zásady ochrany životního prostředí](#)

Pro další informace o zásadách společnosti Synthomer v oblasti vody klikněte zde: [Zásady v oblasti vodního hospodářství](#)

Pro další informace o udržitelnosti společnosti Synthomer klikněte zde: [Stáhněte si část o udržitelnosti z naší výroční zprávy.](#)

PŘÍKLAD

Situace:

Jste na návštěvě na pracovišti a všimnete si něčeho, co vypadá jako vyřazené zařízení na okraji trávníku, z něhož vytéká olej na zem. Nejste si jisti, zda na to máte někoho upozornit, nebo zda to máte nechat na týmu pracoviště, protože ten by si toho měl také všimnout.

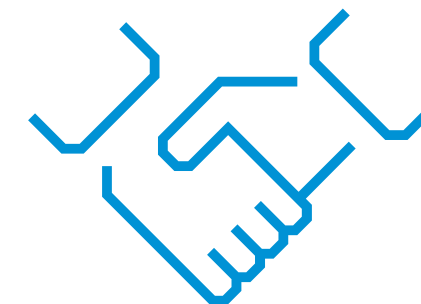
Řešení:

Měli byste na to upozornit vedoucího v okolí nebo osobu odpovědnou za životní prostředí na pracovišti.

Způsob Synthomer Way znamená respektovat se navzájem

Ve společnosti Synthomer:

- Netolerujeme sexuální obtěžování, zastrašování, nepřátelské nebo urážlivé chování na pracovišti.
- Respektujeme a chráníme důstojnost a soukromí každého zaměstnance, včetně jeho osobních údajů.
- Podporujeme prostředí, kde jsou respektovány a oceňovány všechny myšlenky, přesvědčení a názory.
- Netolerujeme jakékoli obtěžování ani žádnou formu šikany nebo nepřívětivého chování.



PŘÍKLAD

Situace:

Váš manažer je známý tím, že je agresivní a nepřátelský na schůzkách. Vy i váš tým se jím cítíte zastrašeni a neradi s ním chodíte na schůzky ze strachu, že budete pokáráni. Někdy voláte, že jste nemocní, pokud nejste schopni jednání svého nadřízeného v daný den zvládnout.

Řešení:

Pokud se cítíte být svým vedoucím nebo jiným kolegou zastrašováni kvůli agresivnímu nebo nepřátelskému chování, měli byste si ihned promluvit s místním vedoucím personálního oddělení a upozornit ho, že váš nadřízený jedná způsobem, který je v rozporu s naším kodexem. Doporučujeme vám také nahlásit jakékoli obavy prostřednictvím naší externě provozované asistenční linky pro whistleblowing, EthicsPoint (viz strana 05).

Společnost Synthomer zajišťuje bezpečné a důvěryhodné pracovní prostředí, kde není jakékoli šikany nebo obtěžování svých zaměstnanců.

Diverzita, rovnost a inkluze (DE&I)

Způsob Synthomer Way je oceňovat a podporovat různorodost v řadách svých zaměstnanců a eliminovat diskriminaci.

Společnost Synthomer se plně zavazuje zajišťovat spravedlivé, slušné a zdvořilé zacházení se svými zaměstnanci a zabezpečit, aby na našem pracovišti nedocházelo k nezákonné nebo nespravedlivé diskriminaci. Uznáváme a oceňujeme sílu a příležitosti, které naše rozmanitá pracovní síla přináší našemu globálnímu podnikání. To prosazuje a podporuje naše diverzita, rovnost a inkluze. (Diverzita, rovnost a inkluze), POSÍLIT, PROSPEROVAT a MOTIVOVAT.

Ve společnosti Synthomer:

- Se zavazujeme udržovat inkluzivní pracoviště, kde není obtěžování a diskriminace (včetně odměňování, pracovních a růstových příležitostí) na základě stavu osob, jako je barva pleti, etnický původ, věk, pohlaví, sexuální orientace, zdravotní postižení, náboženství, politické názory nebo členství v odborech.
- Podporujeme kulturu, která si cení inkluzivity, otevřenosti, spravedlnosti a transparentnosti.



PŘÍKLAD



Situace:

Hledáte nového zaměstnance do výrobního týmu na pracovišti. Jste přesvědčeni, že pro tuto pozici jsou vhodní pouze muži, a vyloučíte všechny žádosti žen, protože se vám nezdají vhodné.

Řešení:

Nemáte právo odmítnout žádosti na základě pohlaví. Místo toho se při hledání musíte zaměřit na dovednosti, kvalifikaci a zkušenosti uchazeče a na to, jak splňuje základní funkce dané pozice.

Lidská práva



Způsobem Synthomer Way je zajistit ochranu práv našich zaměstnanců a zabránit porušování lidských práv.

Respektujeme a uznáváme lidská práva pro všechny, jak jsou popsána ve Všeobecné deklaraci lidských práv, a zavazujeme se k dodržování Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva. Od našich dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat veškerou domácí legislativu v oblasti zaměstnanosti a také se řídit úmluvami a protokoly Mezinárodní organizace práce a Všeobecnou deklarací lidských práv OSN.

Ve společnosti Synthomer:

- Zajišťujeme, že přítomnost každého zaměstnance je dobrovolná a každý zaměstnanec má právo svobodně ze zaměstnání odejít na základě zákonné nebo smluvní výpovědní lhůty. To konkrétně zakazuje všechny formy vězeňské práce, nesvobodné práce, otrocké práce nebo jiných forem nucené práce nebo obchodování s lidmi.
- Nepodílíme se na nezákonném zaměstnávání nebo vykořisťování dětí na pracovišti ani je neschvalujeme. Nezaměstnáváme žádné děti a minimální věk pro práci v našich výrobních závodech je 18 let.
- Zavázali jsme se vyplácet spravedlivou mzdu všem našim zaměstnancům a nezaměstnáváme žádné osoby pod minimální mzdou. Neseme náklady na náborové poplatky včetně víz potřebných pro zaměstnání všech zaměstnanců.

- Uznáváme svobodu zaměstnanců (i) založit organizaci podle vlastního výběru nebo do ní vstoupit, (ii) nevstoupit do takové organizace nebo (iii) kolektivně vyjednávat
- Usilujeme o to, abychom splnili očekávání kladená na globální podniky, aby dodržovaly Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva, a abychom o tom podávali zprávy našim akcionářům. <https://www.business-humanrights.org/en/un-guiding-principles>

Máme specializovanou pracovní skupinu pro lidská práva, která řídí riziko porušování lidských práv v rámci našeho provozu a zajišťuje, že máme etický a transparentní dodavatelský řetězec bez moderního otroctví.

Pro naše prohlášení o moderním otroctví klikněte zde [Modern Slavery Statement](#).

Závazek vyhýbat se konfliktním minerálům

Naše zásady ohledně konfliktních minerálů nás zavazují k tomu, že se při všech svých činnostech budeme vyhýbat používání konfliktních minerálů. Průběžně také vyhodnocujeme naše využívání nerostů 3TG (zlato, cín, tantal a wolfram), které mohou být těženy v částech světa, o kterých se ví, že tam dochází k ozbrojeným konfliktům a porušování lidských práv.

PŘÍKLAD



Situace:

Při návštěvě výrobního závodu si všimnete, že někteří pracovníci přijíždějí ve špatných podmínkách organizovaným autobusem a někteří z pracovníků vypadají, že jsou mladší 18 let.

Řešení:

Okamžitě tuto záležitost nahláste vedoucímu pracoviště a právnímu oddělení a oddělení pro dodržování předpisů skupiny. V tomto případě se jedná o několik potenciálních problémů. Za prvé, máme povinnost zajistit bezpečné pracovní prostředí pro všechny jednotlivce v našem podniku. To zahrnuje odpovědnost za všechny aspekty jejich zaměstnání, včetně cestování a ubytování, pokud je jim poskytnuto. Dále společnost Synthomer zakazuje zaměstnávání dětí mladších 18 let, všichni zaměstnanci a dodavatelé musí být před nástupem do zaměstnání prověřeni, což zahrnuje i ověření věku. V každém případě, pokud existují jakékoli pochybnosti o způsobilosti zaměstnanců nebo dodavatelů k práci, tak by jim nemělo být dovoleno pracovat na žádném pracovišti společnosti Synthomer.

Oddíl

2

Úplatkářství	17
Dárky	19
Dárcovství	21



Úplatkářství a korupce

Způsobem Synthomer Way je mít nulovou toleranci vůči úplatkářství, vůči úplatkářství, úplatkům za napomáhání a jakýmkoli formám nezákonných obchodních praktik.

Společnost Synthomer dodržuje všechny platné právní předpisy a nařízení proti úplatkářství a korupci. To zahrnuje britský zákon o úplatkářství a americký zákon o zahraničních korupčních praktikách.

Úplatkářství není pouze ve formě hotovostních plateb, ale vztahuje se i na poskytování okázalých darů a pohoštění, jakož i na žádosti o platby za napomožení (platby prováděné za účelem urychlení nebo dokončení rutinních úkonů, např. vydání povolení, imigrační kontrola). Úplatky mohou být také skryty jako platby provizí vyšší než tržní, falešně vykázané výdaje, odměny, výdaje na marketing a podporu, lukrativní sponzorství a charitativní dary.



V následujících situacích musíte dbát zvýšené opatrnosti:

- Velké provozní nebo výzkumné projekty, např. v případech, kdy jsou s projektem nebo zřízením výzkumných nebo výrobních zařízení spojeny vysoké náklady a složitost.
- Působení na rozvíjejících se trzích a vysoce rizikových územích, například v zemích, kde je součástí podnikání kultura úplatkářství nebo požadavek na spolupráci s vládními úředníky.
- Místní provozní požadavky - v mnoha zemích od nás může být vyžadována spolupráce s místním partnerem, nákup místního strojního zařízení nebo získání místních finančních prostředků. V takovýchto případech existuje možnost, aby státní úředníci požadovali nezákonné platby.

Ve společnosti Synthomer:

- Nenabízíme ani nepřijímáme žádné platby, dary nebo výdaje za účelem získání obchodní výhody.
- Pečlivě vybíráme třetí strany, se kterými spolupracujeme (včetně zprostředkovatelů a distributorů), abychom se ujistili, že sdílejí náš závazek podnikat legálně a eticky.
- Provádíme průběžné prověřování a monitorování třetích stran, s nimiž spolupracujeme (včetně zákazníků a třetích stran v oblasti působnosti podle britského zákona o úplatkářství), na základě globálních sankčních seznamů.

- Monitorujeme a máme kontrolu nad využívání třetích stran, které pro nás vykonávají služby, včetně dodavatelů, kteří podléhají našemu Kodexu chování dodavatele.
- Poskytujeme zaměstnancům, zprostředkovatelům a distributorům pravidelná školení a praktické semináře o tom, co se smí a nesmí dělat, aby se zajistilo, že je riziko úplatkářství v našem obchodním prostředí pochopeno.
- Jsme vždy otevření a transparentní, a pokud se setkáme se situací, kterou si nejsme jisti nebo se v ní necítíme dobře, požádáme o příslušnou radu právní oddělení a oddělení pro dodržování předpisů skupiny.

- Před interakcí s vládními/veřejnými činiteli nebo v případech, kdy si uvědomujeme, že se budeme nacházet v přítomnosti veřejného činitele, obdržíme pokyny od právního oddělení a oddělení pro dodržování předpisů skupiny. Nikdy neprovádíme převody plateb státním úředníkům nebo veřejným orgánům bez konzultace s právním oddělením a oddělením pro dodržování předpisů skupiny.
- Rozumíme tomu, že rizika nedodržení předpisů zahrnují značné pokuty, poškození dobrého jména a uvěznění zúčastněných osob.

Před jednáním s vládními nebo veřejnými **činiteli se poraďte** s právním oddělením a oddělením pro dodržování předpisů.



PŘÍKLAD



Situace:

Řídíte projekt instalace nového strojního zařízení na jednom z našich pracovišť, pro které musíte požádat o různá povolení a souhlasy od oddělení plánování místní samosprávy a získat je. Navštíví vás úředník z tohoto oddělení a vysvětlí vám, že se žádostí je spojeno několik problémů, které by mohly způsobit značné zpoždění. Pokud mu však zaplatíte malou částku, bude schopen vše urychlit. Navíc vás jeden z členů vašeho týmu informuje, že technika je zadržována na vojenském kontrolním stanovišti a místní úředníci požadují "poplatek" za přístup na cestu.

Řešení:

Neoficiální platby požadované (obvykle státními úředníky) za provedení rutinní činnosti nebo za urychlení takového provedení jsou "platby za napomožení" a jsou zakázané příslušnými zákony proti úplatkářství a korupci. Pokud máte o nějaké platbě pochybnosti a máte podezření, že by mohla být považována za "platbu za napomožení", musíte se poradit s právním oddělením a oddělením pro dodržování předpisů a pokud možno zajistit, aby byl přítomen alespoň jeden svědek rozhovoru.

Platbu provádějte pouze po potvrzení právního oddělení a oddělení pro dodržování předpisů a v případě, že je "poplatek" transparentní. Úředník nebo třetí strana musí poskytnout formální potvrzení nebo písemné potvrzení o jeho zákonnosti.

Dary a pohostinnost

Způsobem Synthomer Way je nikdy nenabízet ani nepřijímat dary a pohoštění, které by mohly ovlivnit nestranné rozhodování nebo by mohly být takto vnímány. Nikdy nežádejte dary ani pohoštění.

I když uznáváme, že poskytování a přijímání darů a pohostinnosti může být součástí budování a udržování obchodních vztahů a v některých kulturách ve světě může jít o tradici, existují však hranice toho, co je přijatelné. Překročení těchto mezí může být vnímáno jako nadměrné poskytování darů a/nebo pohostinnosti.

Dary a pohostinnost nelze poskytovat ani přijímat, pokud jejich poskytování má ovlivnit nebo vytvořit obchodní výhodu. Aby se předešlo jakémukoli dojmu nepatřičného ovlivňování nebo vytváření obchodní výhody, dary a pohoštění se musí poskytovat nebo přijímat, pouze když jsou přiměřené, obvyklé, zřídka a mají zanedbatelnou hodnotu. Je třeba se vyvarovat nadměrné pohostinnosti, jako jsou drahá jídla, letenky, pobyty v hotelu, pozvání na sportovní, umělecké a rekreační akce.

Ve společnosti Synthomer

- Nepřijímáme peněžní dary a nevyžadujeme dary ani pohostinnost.
- Neposkytujeme dary vládním nebo veřejným činitelům.
- Bereme v úvahu všechny místní požadavky a schválení darů a pohoštění a v případě pochybností konzultujeme s právním oddělením a oddělením pro dodržování předpisů skupiny.
- Jsme vždy otevření a transparentní a žádáme o příslušnou radu právní oddělení a oddělení pro dodržování předpisů skupiny, pokud se setkáme se situací, jenž zahrnuje dary a pohoštění, o které si nejsme jisti nebo je nám nepříjemná.

Zaznamenáváme si veškeré dary a/nebo pohoštění, které nám byly nabídnuty nebo poskytnuty jakékoli třetí straně (s ohledem na níže uvedené limity a prahové hodnoty), do evidence darů a pohoštění.

Pamatujte a zvažte:

- **Je poskytnutí nebo přijetí daru/pohoštění přiměřené, viz zásady proti úplatkářství, kde naleznete další pokyny?**
- **Je to v průběhu běžné obchodní činnosti? Dary a pohoštění během výběrového řízení nebo v blízkosti výběrového/obchodního řízení jsou zakázány.**
- **Způsobí dar/pohostinnost nějaké ovlivnění nebo změnu výsledku v podnikání?**
- **Je záměr daru/pohoštění upřímný?**
- **Dávejte pozor na sčítání dárek malé hodnoty.**



Limity a prahové hodnoty

- Dary - jednorázové poskytnutí nebo přijetí v hodnotě nižší než 20 GBP / 25 EUR / 30 USD nebo jejich ekvivalent se nemusí zaznamenávat.*
- Pohoštění - jednorázové poskytnutí nebo přijetí v hodnotě nižší než 50 GBP / 60 EUR / 75 USD nebo jejich ekvivalent se nemusí zaznamenávat.
- Opakované poskytnutí nebo přijetí darů a pohoštění, které se kumulují nad prahové hodnoty je nutné je zaznamenat.
- Pro všechny dary v hodnotě vyšší než 50 GBP / 60 EUR / 75 USD nebo jejich ekvivalent a pohoštění v hodnotě vyšší než 150 GBP / 180 EUR / 250 USD nebo jejich ekvivalent je nutný předchozí souhlas právního oddělení a oddělení pro dodržování předpisů skupiny. Do této hranice se nezapočítávají přiměřené spropitné nebo odměny za pohoštění.
- Všechny dary v hodnotě vyšší než 100 GBP / 120 EUR / 150 USD nebo jejich ekvivalent jsou zakázány (toto nezahrnuje pohoštění).

Vedení záznamů

- Jste povinni vést evidenci darů a pohoštění pro:
- (i) všechny dary a/nebo pohoštění poskytnuté nebo přijaté nad jednorázové nebo kumulativní prahové hodnoty a
- (ii) všechny dary a/nebo pohoštění poskytnuté nebo přijaté, pokud kumulativní hodnota u jednoho zákazníka, poskytovatele nebo externí třetí strany v průběhu kalendářního roku překročí prahové hodnoty.

Nezaznamenávání darů a pohoštění je považováno za závažné porušení kodexu

Nezaznamenávání darů a pohoštění je považováno za závažné porušení kodexu.

PŘÍKLAD



Situace:

Víte, že společnost dala k dispozici několik vstupenek na největší mezinárodní tenisový turnaj v Londýně. Rozhodnete se pozvat dlouholetého dodavatele, s nímž v příštích týdnech očekáváte obnovení smlouvy.

Řešení:

Přehnaná gesta pohostinnosti mohou být úplatkem nebo mohou být tak vnímána. Přestože významné akce mohou být příležitostí k prodiskutování obchodních záležitostí, musíte zvážit, zda jejich hodnota není přemrštěná, a dávat pozor na poskytování nebo přijímání pohoštění v blízkosti zadání nebo obnovení zakázky, zejména pokud probíhají jednání a strany se na podmínkách zakázky ještě nedohodly. Třebaže poskytnutí pohostinnosti může být upřímně míněno, může být ale bráno tak, že má ovlivnit chování a rozhodnutí příjemce ohledně obnovení zakázky.

Dárcovství a sponzorství

Způsobem Synthomer Way je zapojení do našich komunit a prostředí, kde působíme.

Společnost Synthomer podporuje angažovanost v komunitách, ve kterých působí. Snažíme se zejména podporovat vzdělávání a profesní rozvoj v oblasti chemie a inženýrství. Získávání finančních prostředků na dobré účely je také usnadňováno pomocí podpory činnosti sociálních výborů na pracovištích a systému dorovnávání charitativních darů vybraných zaměstnanci.



Ve společnosti Synthomer:

- Diskutujeme s místním sociálním výborem nebo personálním týmem o nápadech na zapojení komunity.
- Ke všem žádostem o dary na charitativní účely nebo sponzorské dary, které mají být poskytnuty, získáváme souhlas výkonného vedoucího odpovědného za obchodní oddělení/funkci.
- Všechny dary a sponzorské příspěvky konzultujeme s právním oddělením a oddělením pro dodržování předpisů skupiny.
- Sledujeme poskytnuté dary, abychom ověřili využití poskytnutých prostředků.
- Zaznamenáváme všechny sponzorské nebo související marketingové aktivity s právním oddělením a oddělením pro dodržování předpisů skupiny.



Synthomer podporuje spolupráci s komunitami, ve kterých působí.

PŘÍKLAD



Situace

Osloví vás zvolený starosta města, které sousedí s vaším pracovištěm, abyste přispěli na jím nominovanou charitativní organizaci roku. Je vám řečeno, že jsou osloveny všechny podniky v okolí a že to pomůže podpořit dobré vztahy s komunitou.

Řešení:

Získejte informace o dané charitě a jejích účelech a ověřte, zda byly osloveny i další podniky. Poskytněte všechny získané informace svému vedoucímu, který požádá o schválení výkonného vedoucího pracovníka a konzultuje je s právním oddělením a oddělením pro dodržování předpisů skupiny.

Oddíl

3

Konkurence	25
Daňové úniky	27
Sankce	29



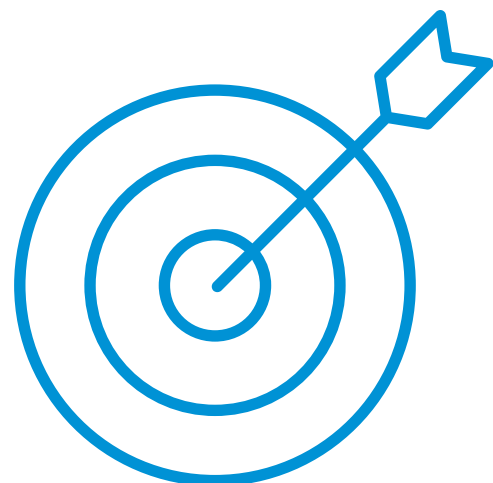
Spravedlivá hospodářská soutěž

Způsobem Synthomer Way je vždy konkurovat tvrdě, ale férově.

Společnost Synthomer se aktivně podílí na vytváření prostředí spravedlivé a legitimní hospodářské soutěže. Zákon o hospodářské soutěži, který je v USA známý také jako antimonopolní zákon, slouží k ochraně hospodářské soutěže a zajištění spravedlivého prostředí pro spotřebitele. Všichni ve společnosti Synthomer velmi tvrdě pracují na tom, aby našim zákazníkům dodávali výrobky a služby, které jsou lepší a konkurenceschopnější než výrobky a služby našich konkurentů. Způsobem Synthomer Way je v této oblasti tvrdě konkurovat a zároveň tak činit spravedlivě a v rámci zákona.

Ve společnosti Synthomer:

Nepodílíme se na praktikách poškozujících hospodářskou soutěž, jako je určování cen (včetně stanovování maximálních, minimálních nebo stabilizovaných cen nebo jiných s cenami souvisejících podmínek, jako jsou dodatečné slevy nebo prodejní/úvěrové podmínky), rozdělování trhu nebo zneužívání dominantního postavení.



- Nesdílíme citlivé obchodní informace. (včetně informací týkajících se cenových nebo prodejních podmínek, prodejních/marketingových nákupních strategií, informací o výrobě včetně kapacit a zásob atd.), zejména s konkurencí nebo potenciální konkurencí.
- Jsme vždy otevření a transparentní ve způsobu podnikání.
- Dodržujeme platné zákony o hospodářské soutěži a pravidelně poskytujeme zaměstnancům školení o tom, co lze a co nelze dělat, abychom zajistili dodržování zákonů. Poskytujeme také rozšířené semináře o hospodářské soutěži prodejním a nákupním týmům.
- Respektujeme obchodně citlivou povahu obchodních informací našich konkurentů a nikdy se nepokoušíme získat takové informace pochybnými nebo nezákonnými prostředky - naše konkurenční informace (tj. proces shromažďování, analýzy a využívání konkurenčních informací) vedeme eticky a legálně.
- Při jednání nebo dialogu s konkurentem nebo potenciálním konkurentem vždy dodržujeme pravidla společnosti Synthomer pro jednání s konkurencí.
- Při účasti na akcích průmyslových nebo obchodních sdružení vždy dbáme na to, aby jakékoli náhodné interakce s konkurenty nebo potenciálními konkurenty byly v souladu se zákonem.

- Při uzavírání jakýchkoli dohod, které by mohly poškozovat hospodářskou soutěž, vždy požádáme o příslušné poradenství právní oddělení a oddělení dodržování předpisů skupiny - například distribuční dohody, dohody o spolupráci v oblasti výzkumu / duševního vlastnictví, dohody o výrobě atd.
- Třetí strany, se kterými spolupracujeme (včetně zprostředkovatelů a distributorů), vybíráme velmi pečlivě, abychom se ujistili, že sdílejí náš závazek podnikat legálně a eticky, včetně dodržování platných zákonů o hospodářské soutěži a antimonopolních zákonů.
- Nezapojujeme se do fúzí a akvizic ani do společných podniků, jejichž cílem je omezit konkurenci.

PŘÍKLAD



Situace:

Vyjednávejte s jedním ze svých klíčových zákazníků. Ve snaze získat od vás co nejlepší cenu vám zákazník pošle e-mail, že společnosti ABC Chemicals a XYZ Solutions (vaši konkurenti) nabídly mnohem lepší cenu než vy. Zákazník přiloží podrobné excelové tabulky, které ukazují nabídky vašich konkurentů - a žádá vás, abyste tyto nabídky překonali.

- Chápeme, že sankce za nedodržení předpisů jsou přísné a mohou se přímo vztahovat na zúčastněné zaměstnance.

Je běžné, že zákazník v rámci vyjednávání o ceně odkazuje na konkurenčnější nabídky, ale toto číslo musí být na nejmenovaném základě. Pokud chcete vidět důkazy o konkurenčnějších nabídkách, měla by být zavedena vhodná ochranná opatření, včetně redigování údajů o konkurentech, s výjimkou data, ceny a objemu nabídek, nebo agregace údajů. O vhodných ochranných opatřeních a obecně o dodržování platných zákonů o hospodářské soutěži se poraďte s právním oddělením a oddělením dodržování předpisů skupiny.

Řešení:

Pokud obdržíte e-mail obsahující citlivé konkurenční informace, je nezbytné se od těchto informací neprodleně distancovat. Toho můžete dosáhnout okamžitým zasláním e-mailové odpovědi, v níž potvrdíte, že jste informace nečetli ani na jejich základě nejednali. Kromě toho musíte odesílatele požádat, aby se v budoucnu vyhnul zasílání takovýchto citlivých informací.

Sdílení citlivých obchodních informací, jako jsou budoucí ceny, mezi konkurenty je v rozporu s pravidly hospodářské soutěže a může být potenciálně potrestáno velmi vysokými pokutami a/nebo odnětím svobody. To zahrnuje sdílení takovýchto obchodně citlivých informací přímo nebo nepřímo, jako v tomto případě prostřednictvím třetí strany (zde zákazníkem).

Daňové úniky

Způsobem Synthomer Way je závazek přistupovat k daňovým únikům a jejich napomáhání s nulovou tolerancí.

Daňové úniky zahrnují úmyslné a nečestné využívání nezákonných postupů s cílem vyhnout se placení správné výše daně. To může zahrnovat neuvedení příjmů v daňovém přiznání, úmyslné nepodání přesného daňového přiznání, zatajení skutečného vlastnictví a zdanitelných aktiv před daňovými úřady nebo přesměrování finančních prostředků kvůli zatajení příjmů před daňovými úřady.

Reálné příklady napomáhání daňovým únikům mohou zahrnovat úmyslné a nepoctivé změny faktur pro zákazníky, které by mohly ovlivnit výši DPH, nebo pomoc dodavateli při nepřiznání příjmů (např. provedením platby na nedeklarovaný zahraniční bankovní účet nebo nevystavením oficiálních potvrzení).

Britský zákon o trestných činech v oblasti financí z roku 2017 zavedl dva nové trestné činy týkající se podniků:

- nezabránění napomáhání k daňovým únikům ve Spojeném království a
- nezabránění napomáhání zahraničním daňovým únikům.

Trestné činy podle britského zákona o trestné činnosti v oblasti financí se vztahují na jakoukoli organizaci Synthomer (celosvětově), která nezabrání svým zaměstnancům, zástupcům, včetně svých dodavatelů a zprostředkovatelů, v trestném napomáhání k daňovým únikům nebo ztrátám.



Ve společnosti Synthomer:

- Nenapomáháme daňovým únikům ani se na nich nepodílíme.
- Dodržujeme platné daňové zákony a pravidelně školíme příslušné zaměstnance o tom, co lze a co nelze dělat, aby se zajistilo dodržování platných daňových zákonů.
- Vybíráme třetí strany, se kterými spolupracujeme (včetně zprostředkovatelů a distributorů), velmi pečlivě, abychom se ujistili, že sdílejí náš závazek podnikat legálně a eticky (včetně nulové tolerance k praktikám daňových úniků).
- Jsme vždy otevření a transparentní a v případě, že se dostaneme do situace, která by mohla zahrnovat otázky dodržování daňových předpisů, s nimiž si nejsme jisti nebo se v nich necítíme dobře, požádáme o příslušnou radu daňové a/nebo právní oddělení skupiny a oddělení pro dodržování předpisů skupiny.
- Obchodní transakce zaznamenáváme v našich účetních knihách a evidenci přesně a poctivě.



Daňové úniky zahrnují úmyslné a nečestné využívání nezákonných postupů s cílem vyhnout se placení správné výše daně.

PŘÍKLAD



Situace:

Dodavatel se sídlem ve více zemích vás požádá, abyste přijali fakturu z jiné země, než ze které byste fakturu obdrželi v rámci běžné obchodní činnosti, a nabídne vám, že vám na tom základě dodá zboží za nižší cenu. Máte podezření, že to má dodavateli pomoci vyhnout se placení daně.

Řešení:

Změny v běžném způsobu fakturace mohou být legitimní, ale také mohou být navrženy tak, aby napomáhaly daňovým únikům.

Pokud máte jakékoli pochybnosti ohledně přijetí takové faktury nebo o provedení platby na základě takové faktury, měli byste to neprodleně oznámit svému vedoucímu a poradit se s daňovým a/nebo právním oddělením skupiny a oddělením pro dodržování předpisů skupiny.

Sankce a dodržování obchodních předpisů

Způsobem Synthomer Way je dodržovat všechny požadavky na obchodní a finanční sankce a platné předpisy o kontrole dovozu a vývozu tam, kde působíme. To mimo jiné zahrnuje dodržování sankcí Spojeného království, EU a USA.

Společnost Synthomer neprovádí žádné prodejní ani nákupní aktivity se zeměmi, na které byly uvaleny rozsáhlé sankce. Pro aktuální seznam zemí, na které byly uvaleny rozsáhlé sankce, navštivte sadu nástrojů právního oddělení a oddělení pro dodržování předpisů skupiny.

Ve společnosti Synthomer:

- Udržujeme jasnou politiku pro obchodování se zeměmi, na které byly uvaleny sankce, abychom zajistili, že naše obchodní transakce nejsou v rozporu s platnými sankčními předpisy.
- Školíme naše zaměstnance o obchodování se zeměmi, na které se vztahují sankční omezení (tam, kde je to povoleno), a aby si dávali pozor na sankční omezení.
- Snažíme se zajistit, aby třetí strany, s nimiž spolupracujeme (včetně zprostředkovatelů a distributorů), sdílely náš závazek podnikat legálně a eticky, včetně dodržování platných požadavků na obchodní a finanční sankce a také předpisů o kontrole dovozu a vývozu.

- Provádíme průběžné prověřování a monitorování třetích stran, s nimiž spolupracujeme (včetně zákazníků a třetích stran v oblasti působnosti podle britského zákona o úplatkářství), na základě globálních sankčních seznamů.
- Jsme vždy otevření a transparentní v našich obchodních aktivitách a rozumíme tomu, že nedodržování sankčních omezení bude mít za následek značné sankce.

Obcházení

Je třeba dbát zvýšené opatrnosti při obchodování přes prostředníky (např. zprostředkovatele a distributory), kdy můžeme nepřímo obchodovat se sankcionovanou zemí nebo zakázanou stranou. Obcházení sankčních omezení je trestným činem.

Seznam zemí, se kterými je třeba obchodovat se **zvýšenou opatrností** naleznete v našich zásadách o sankcích na Syntranetu.

Vyžaduje se schválení finančních prostředků:

Při provádění plateb z jakýchkoli sankcionovaných zemí si vyžádejte souhlas finančního oddělení skupiny se všemi navrhovanými bankovními opatřeními. Do seznamu sankcionovaných zemí v těchto zásadách se můžete podívat zde.

Dodržování obchodních předpisů a kontrola dovozu/vývozu

Přestože provozujeme naše podnikání v celosvětovém měřítku, podléhá naše podnikání i nadále předpisům o kontrole dovozu a vývozu. Naše týmy dodavatelského řetězce a logistiky jsou pravidelně školeny o sankcích a vyžaduje se od nich, aby se řídily pokyny a zajistily tak dodržování platných předpisů o kontrole dovozu a vývozu. Například před vývozem jakéhokoli zboží a odsouhlasením jakéhokoli prodeje se od zaměstnanců vyžaduje, aby zajistili, že položka (kódy HS) nebude klasifikována jako kontrolovaná položka pro vývoz a nebyla na ni požadována vývozní/reexportní licence.

Pokud se dostanete do situace, u které si nejste jisti nebo se necítíte dobře, včetně jakékoli obchodní činnosti (včetně prodeje a nákupů) s jakýmkoli sankcionovanými zeměmi uvedenými v zásadách o sankcích, musíte se poradit s právním oddělením a oddělením pro dodržování předpisů skupiny.



PŘÍKLAD



Situace:

Distributor, se kterým jednáte v Turecku, se vám letmo zmínil, že má zákazníky v Rusku. Při další kontrole jste zjistili, že naše výrobky prodané stejnému distributorovi jsou posílány dál zákazníkovi v Rusku.

Řešení:

Prodej zboží distributorovi v Turecku je přijatelný v závislosti na obchodních a finančních omezeních. Od vás se vyžaduje, abyste potvrdili a porozuměli našemu konečnému zákazníkovi a koncovému uživateli našich výrobků. V případě, že se země nachází v našich zásadách o sankcích, měli byste se poradit s právním oddělením a oddělením pro dodržování předpisů, aby zkontrolovali ujednání. V případě potřeby mohou být zavedeny blokace zákazníků nebo blokace pro konkrétní zemi, aby se zabránilo budoucímu obchodování.

Oddíl

4

Ochrana údajů

33

Sociální sítě

35



Ochrana údajů a majetek společnosti



Způsobem Synthomer Way je vždy chránit a řádně používat majetek společnosti, informace a osobní údaje jednotlivců.

Náš hmotný majetek, jako jsou budovy, závod a vybavení (včetně IT vybavení, počítačů a mobilních telefonů), má pro naši firmu jasnou hodnotu a musí být chráněn a řádně používán.

Informace společnosti Synthomer - včetně důvěrných informací a nehmotného majetku, jako je duševní vlastnictví - jsou cenným majetkem, který je rovněž třeba chránit a řádně používat.

Zaměstnanci mohou při používání aktiv společnosti Synthomer zpracovávat osobní údaje kolegů, dodavatelů a zákazníků, které je rovněž třeba chránit a řádně používat.

Mezi cenné informace společnosti Synthomer patří:

- duševní vlastnictví výrobků a procesů, ochranné známky a značky, obchodní tajemství, know-how a odborné znalosti,
- plány výzkumu a vývoje,
- strategie prodeje/marketingu a fúzí a akvizic a obchodní plány,
- specifikace výrobků a cenové strategie,
- informace o výrobě, včetně výrobních nákladů a kapacit,
- smluvní ujednání s třetími stranami,
- osobní údaje.

Ve společnosti Synthomer:

- Chráníme majetek a informace společnosti před ztrátou, poškozením a/nebo zneužitím.
- Chráníme tajemství firemních informací, které jsou důvěrné a/nebo obchodně či konkurenčně citlivé a/nebo osobní údaje, a zveřejňujeme je, pouze pokud jsme k tomu oprávněni a je to provedeno vhodným způsobem.
- Respektujeme a chráníme důvěrné informace a majetek třetích stran (včetně duševního vlastnictví), které máme v držení nebo pod kontrolou.
- Používáme majetek a informace společnosti pouze pro obchodní účely a zákonným způsobem.
- Nikdy naplno nesdílíme důvěrné / obchodně nebo konkurenčně citlivé informace společnosti (včetně informací o cenových nebo prodejních podmínkách, prodejních/marketingových strategiích, informací o výrobě včetně kapacit a zásob atd.), zejména s konkurencí.
- Aplikace pro zasílání okamžitých zpráv (např. WhatsApp/Wechat) používáme pro pracovní účely, pouze pokud je takové použití v souladu s našimi zásadami pro uživatele IT a bylo schváleno vaším místním IT oddělením a přímým vedoucím. Aplikace pro zasílání okamžitých zpráv nelze používat k odsouhlasení obchodních rozhodnutí. Pokud se pro obchodní vyjednávání používají aplikace pro zasílání okamžitých zpráv, zajistěte, aby po konečné dohodě následovala formální smlouva.

- Při shromažďování, manipulaci, ukládání a/nebo přenosu informací společnosti dodržujeme a plníme všechny platné zákony a interní zásady a postupy (např. včetně příslušných zákonů a zásad ochrany údajů).

Jste povinni:

- Nahlásit všechny případy ztráty dat na adresu **legal-compliance@synthomer.com**
- Nahlásit jakoukoli podezřelou činnost na adresu **security@synthomer.com**
- Kontaktovat na adrese **IPenquiries@synthomer.com** ohledně jakýchkoli záležitostí duševního vlastnictví



PŘÍKLAD



Situace:

Jste novým zaměstnancem společnosti Synthomer. Při popíjení po práci slyšíte, jak si kolegové povídají o událostech, které se staly. Smějí se a vtipkují o svém chování:

- Jeden kolega nechal svůj notebook a dokumenty ve vlaku, ale druhý den je dostal zpět. Nenahlásil to.
- Jiná kolegyně si nechala doma svoji zaměstnaneckou ID kartu a podařilo se jí zvládnout celý den tím, že se do všech dveří prošla za zády někoho jiného. Děkala si legraci, že ji nikdo nezastavil.



Řešení:

Všechny tyto události mohou zahrnovat narušení osobních údajů. Incident musí být zaevidován u právního oddělení a oddělení pro dodržování předpisů skupiny na adrese **legal-compliance@synthomer.com**. Všechny však nemusí být hlášeny regulačnímu orgánu. Například:

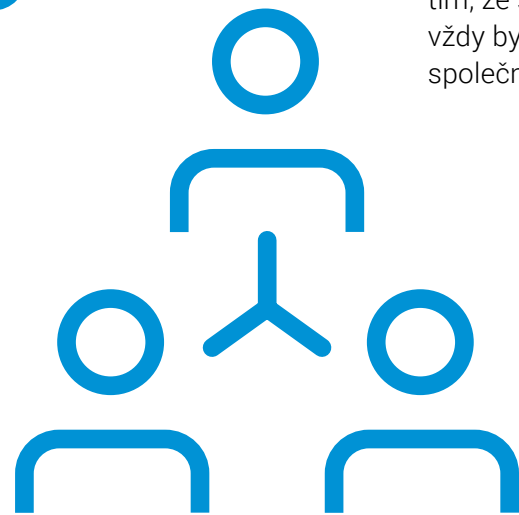
- Je možné, že první scénář nemusí vést k tomu, že by se někdo dostal k osobním údajům. Je však třeba lidem připomenout, aby si dávali pozor a nebrali si domů nepotřebné dokumenty.
- Ve druhém scénáři byla osoba legitimním zaměstnancem, takže nikdo neměl neoprávněný přístup k údajům. Jedná se však o "skoro incident", který je třeba zaznamenat, aby bylo možné zlepšit bezpečnostní opatření.

V souladu s předpisy o ochraně osobních údajů, i když se rozhodneme, že tyto události nepodléhají hlášení, musíme zaznamenat, proč jsme se rozhodli, že nepodléhají hlášení, a prokázat, že jsme zaznamenali veškerá rizika a máme zavedený plán, jak tato rizika řešit.

Sociální sítě

Způsobem Synthomer Way je být v bezpečí online.

Společnost Synthomer pobízí zaměstnance, aby v rámci své práce přiměřeně a vhodně využívali webové stránky sociálních sítí. Je to důležitá součást toho, jak komunikujeme s veřejností a mezi sebou jako kolegové. Abychom předešli jakýmkoli problémům nebo nedorozuměním, máme pro vás několik doporučení, která vám poskytnou užitečné a praktické rady, pokud se pohybujete na internetu jako identifikovatelný zaměstnanec společnosti Synthomer.



Ve společnosti Synthomer:

- **Jsme slušní a profesionální.** To, co naši zaměstnanci řeknou na internetu, je přímým odrazem naší organizace. Pamatujte, že vše, co je zveřejněno online, je viditelné celému světu - vašemu vedoucímu, kolegům a vrstevníkům, včetně obchodních partnerů, konkurence, zákazníků a dodavatelů. Zachovávejte prosím vždy profesionální přístup.
- **Jsme v bezpečí.** Nevystavujeme se nebezpečnému obsahu nebo hrozbám na sociálních sítích tím, že se staneme osobními nebo útočnými, a vždy bychom měli chránit důvěrné informace společnosti Synthomer a své vlastní soukromí.

- **Jsme slušní.** Neuvádějte společnost Synthomer do špatné pověsti tím, že budete používat sociální sítě ke kritice nebo hádkám s lidmi, hanlivým nebo pomlouvačným komentářům, komentářům o konkurenčních produktech nebo zveřejňování nevhodných obrázků či odkazů.
- **Jsme zdvořilí.** Vždy se chováme zdvořile a dbáme na to, abychom si vyžádali souhlas nebo svolení před zveřejněním jakýchkoli obrázků, informací nebo materiálů týkajících se jiných osob, včetně našich zaměstnanců, obchodních partnerů nebo zainteresovaných osob.

Společnost Synthomer vede zaměstnance k tomu, aby v rámci své práce přiměřeně a vhodně využívali webové stránky sociálních sítí.

PŘÍKLAD



Situace:

Vidíte, že zaměstnanec zákazníka zveřejňuje na Facebooku hanlivé komentáře o společnosti Synthomer. Velmi vás rozzlobí nepravdivé komentáře, které tato osoba zveřejňuje, a chcete na ně reagovat.

Řešení:

Předtím, než něco zveřejníte na veřejných internetových stránkách, jako je Facebook nebo LinkedIn, měli byste se zamyslet nad tím, kdo může tento příspěvek vidět, a uvědomit si možné důsledky zveřejnění něčeho, co je viditelné pro všechny. Pokud máte skutečné obavy z toho, co někdo jiný zveřejnil na sociálních sítích, obraťte se na právní oddělení a oddělení pro dodržování předpisů skupiny a najděte vhodné řešení.

Oddíl

5

Obchodování na základě důvěrných informací	39
Střet zájmů	41

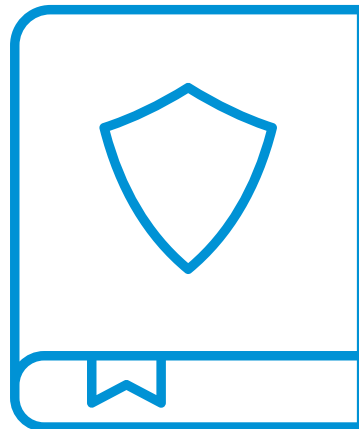


Obchodování na základě důvěrných informací

Způsobem Synthomer Way je přísně dodržovat zákony a předpisy o cenných papírech.

Interní informace jsou klasifikovány jako neveřejné informace týkající se našeho podnikání nebo našich obchodních partnerů. Tyto informace, pokud jsou sděleny potenciálnímu investorovi, mu mohou umožnit získat peněžní prospěch z obchodování s našimi akcemi.

To může mimo jiné zahrnovat předběžné informace o naší finanční výkonnosti před oznámením výsledků na trhu a potenciální projekty týkající se fúzí, akvizic, prodejů nebo navýšení kapitálu.



Naši zaměstnanci mohou investovat do akcií společnosti Synthomer v souladu s kodexem obchodování s cennými papíry společnosti Synthomer. Náš kodex zajišťuje, že žádný zaměstnanec nezneužije důvěrné cenově citlivé informace nebo "interní informace" ani se nevystaví podezření z jejich zneužití.

Ve společnosti Synthomer:

- Musíme za všech **okolností dodržovat kodex** obchodování s cennými papíry (dostupný na Syntranetu) a platné zákony a předpisy o cenných papírech.
- Chráníme a nezneužíváme informace společnosti (nebo jakékoli neveřejné informace získané v průběhu vašeho zaměstnání), které jsou důvěrné a slouží k získání nepoctivé výhody pro vás nebo kohokoli jiného při jakémkoli obchodování (nákupu, prodeji nebo jiných transakcích) týkajících se akcií společnosti Synthomer nebo jakékoli jiné společnosti.

Naši zaměstnanci mohou investovat do akcií společnosti Synthomer v souladu s kodexem obchodování s cennými papíry společnosti Synthomer.



Střet zájmů

Způsobem společnosti Synthomer je nedovolit, aby naše osobní zájmy zasahovaly do našich závazků vůči společnosti Synthomer.

Stejně důležité jako vyhýbání se skutečným střetům zájmů je zajistit, abychom se vyhnuli zdání nebo dojmu střetu zájmů.

Ve společnosti Synthomer:

- Oznamujeme všechny potenciální/zdánlivé nebo skutečné střety zájmů.
- Vyhodnocujeme a stanovíme, zda je jakýkoli deklarovaný střet zájmů přípustný. Pokud je přípustný, vytvoříme plán řešení střetu zájmů, abychom zmírnili případné skutečné střety zájmů.
- Skutečné střety zájmů zaznamenáváme do registru střetů zájmů skupiny.
- Vyhýbáme se účasti na jakémkoli rozhodnutí, které by mohlo vést ke střetu zájmů nebo by mohlo být vnímáno jako střet zájmů.

Vnímané střety zájmů:

- **Definice:** Vnímané střety zájmů nastávají tam, kde existuje důvodné přesvědčení, že osobní zájmy mohou ovlivnit něčí nestrannost, a to i v případě, že chybí konkrétní důkazy.
- **Příklad:** Pokud člen týmu vlastní akcie společnosti, která se uchází o projekt, může pouhé vnímání potenciální podjatosti ohrozit důvěru týmu. Je nezbytné o takových situacích transparentně komunikovat a kontrolovat je.

Skutečné střety zájmů:

- **Definice:** Skutečné střety zájmů vznikají, když existuje jasný střet mezi osobními zájmy a profesními povinnostmi, který může ovlivnit spravedlivé/férové rozhodování.
- **Příklad:** Vývojář, který podporuje softwarové produkty a zároveň pobírá provize od společností, které za těmito produkty stojí, vytváří přímý střet zájmů. Aby byl dodržen náš kodex, musí přispěvatelé takové střety zveřejnit a v případě potřeby odmítnout účast na souvisejících jednáních.

Okamžité řešení střetů zájmů pomáhá zachovat integritu našeho společného úsilí a zajišťuje, že naše jednání je v souladu s našimi společnými hodnotami..

Běžnými příklady situací, které mohou vést ke střetu zájmů, jsou:

- Najímání nebo vedení blízkých rodinných příslušníků nebo osobních přátel.
- Spolupráce se zákazníky nebo dodavateli (obchodními partnery) pro obchodní účely, kteří mohou být zároveň blízkými rodinnými příslušníky nebo osobními přáteli.
- Mít blízké rodinné příslušníky nebo osobní přátele, kteří pracují u konkurence.
- Vlastnictví, investice, zastávání pozice nebo jakýkoli jiný vztah k podniku, který obchoduje s konkurentem společnosti Synthomer nebo je jejím konkurentem.

- Využívání služeb dodavatele, který poskytuje služby společnosti Synthomer, na osobní bázi.
- Jakékoli jiné vedlejší zaměstnání nebo funkce či pozice v jiné společnosti.
- Vykonávání práce nebo podnikání nesouvisejícího se společností Synthomer v pracovní době.

Některé příklady domnělých střetů zájmů, které není třeba zaznamenávat, zahrnují

Vzdálené nebo nevýznamné finanční zájmy:

- Vlastnictví zanedbatelného počtu akcií veřejně obchodované společnosti, která nesouvisí s činností společnosti Synthomer.
- Vlastnění malé investice do podílového fondu s různými podíly.

Společné profesní členství a komunitní iniciativy:

- Členství v profesních sdruženích nebo oborových skupinách, které jsou v daném oboru široce uznávané a akceptované.
- Členství ve společenské organizace, která nemá přímý vztah k činnostem společnosti Synthomer.



PŘÍKLAD



Situace:

Vypisujete výběrové řízení na dodávku surovin, zatímco váš soused řídí společnost, která může být schopna dodávat suroviny, které sháníte.

Řešení:

To představuje vnímaný střet zájmů nebo potenciální střet zájmů. Vztah se sousedem musíte nahlásit svému nadřízenému. Může být přípustné přijmout nabídku od souseda, ale musíte zůstat nezávislí (tj. neměli byste být zapojeni) do rozhodovacího procesu výběrového řízení na zadání zakázky. Pokud byste se přímo podíleli na rozhodovacím procesu, jednalo by se o skutečný střet zájmů, který musí být zaznamenán v registru střetů zájmů skupiny.

Synthomer plc

Registered Office:
Synthomer Building
Central Road
Harlow
Essex
CM20 2BH

London Headquarters:
45 Pall Mall
London
SW1Y 5JG

Registered in England No. 98381