

مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا

كيف نتصرف ونجري الأعمال مع الآخرين



ترحيب من الرئيس التنفيذي

تعد مدونة قواعد السلوك هذه بمثابة البوصلة التي نسترشد بها لاتخاذ قرارات تركز على النزاهة والصدق والاحترام المتبادل. إنها تعزز قيمنا بفعالية، وتدعم ثقافة متنوعة وشاملة ومنفتحة. شكرا لكم على الالتزام الدائم بقيمنا، والمساعدة شركة عظيمة ومكاناً Synthomer في جعل رائعا للعمل.

الرئيس التنفيذي

مرحبًا بكم في مدونة قواعد السلوك (المدونة) لشركة Synthomer. تعد المدونة الخاصة بنا بيانًا نهائيًا لمبادئنا الأساسية وتحدد معايير السلوك المتوقعة لموظفينا، مع وضع قيمنا الأساسية في مقدمة اعتباراتنا. إنها تلعب دورًا حاسمًا في حماية مصالحنا الجماعية وضمان التزامنا بالسلوك الأخلاقي.

يكن تميزنا في التزامنا ببناء أعمالنا على أساس السمعة والثقة والموثوقية. ويمتد هذا الالتزام إلى ما هو أبعد من المساهمين والموظفين لدينا، ليشمل الموردين والعملاء الكرام والمجتمعات الأوسع التي نعمل فيها. نحن في Synthomer نفخر بشدة بالتمسك بأعلى المعايير الأخلاقية، والعمل معًا بثبات لتعزيز الأعمال التجارية القائمة على الثقة والنزاهة والاحترام - وهذا ما نشير إليه باسم the Synthomer Way (نهج Synthomer).

إن المدونة الخاصة بنا لا تعكس معتقداتنا وقيمنا فحسب، بل تعمل أيضًا على تعزيزها بفعالية، مما يعزز ثقافة متنوعة وشاملة ومفتوحة حيث نتبع باستمرار الممارسات الأخلاقية والمستدامة. إنها بمثابة البوصلة التي نسترشد بها لاتخاذ قرارات تركز على النزاهة والصدق والاحترام المتبادل. وإضافة إلى الالتزام بالمبادئ المنصوص عليها في مدونتنا، فإننا نبقى ملتزمين بتقديم التدريب على مدونتنا في مجموعات وعلى فترات منتظمة، مما يضمن أن يكون كل فرد على دراية تامة بمسؤولياته ويشاركنا التزامنا الثابت بأداء الأعمال بشكل أخلاقي.

نحن عازمون على خلق بيئة يشعر فيها كل فرد في Synthomer بالأمان والتمكين للتعبير عن أي مخاوف قد تكون لديه. وبينما نشجع الأفراد بنشاط على التعبير عن مخاوفهم بشكل علني، فإننا نعزز أيضًا EthicsPoint (في الصفحة 5)، وهو خط المساعدة في الإبلاغ عن المخالفات المستضاف خارجيًا الخاص بنا. يوفر EthicsPoint منصة آمنة للإبلاغ عن المخاوف دون الإفصاح عن الهوية ودون خوف من التعرض للمساءلة. أود أن أحثكم على التحدث إذا كان لديكم أي مخاوف.

كشركة كيموايات متخصصة، فإننا ندرك الدور المحوري الذي نلعبه في المساهمة في مستقبل أكثر استدامة. ولهذا السبب نعتبر الاستدامة من المبادئ الأساسية لأعمالنا. نواصل رحلة خارطة الطريق لرؤية ٢٠٣٠ الخاصة بنا ونلتزم بتحقيق صافي انبعاثات صفر بحلول عام 2050 كخطوات نحو إدراك هذا المستقبل.

معًا، سنحافظ على قيمنا ونعمل على تنمية أعمال أخلاقية ومستدامة ويمكن الاعتماد عليها - نهج Synthomer.



Michael Willome
Chief Executive Officer
January 2024

M. Willome

يتوقع منا جميعًا ما يلي:

التصرف بنزاهة وتحمل
المسؤولية
عن سمعة
Synthomer

سم الشؤون القانونية والامتثال
بالمجموعة في حالة عدم
وضوح أي جزء أو التزام في
مدونتنا

الالتزام بالمدونة وإدراك/
فهم أن أي مخالفة لها
يمكن أن ينتج عنها
التعرض
لإجراء تأديبي

المحتويات

التحدث و EthicsPoint

القسم 1

احترام السلامة والصحة والبيئة (SHE) في مكان العمل
التنوع والمساواة والشمول (DE&I) حقوق الإنسان

القسم 2

الرشوة والفساد
الهدايا والضيافة
التبرعات والرعايات

القسم 3

التنافس بنزاهة
التهرب الضريبي
العقوبات والامتثال التجاري

القسم 4

حماية البيانات وملكية الشركة مواقع التواصل الاجتماعي

القسم 5

التداول بناءً على معلومات داخلية
تعارض المصالح

Ethicspoint التحدث و



Unacceptable behaviour
is unacceptable

هيجوتلاو داشرلا بلطت نيا

نا نكمي الو، امثاد ةرشابمو ةلهس حيحصلا رارقلا ذاختا ةيلمع نوكت ال برقا يف هيجوتلا بلع لوصحلا كيلع نيعتي. فقاوملا عيمج انتنودم يطغت نكمي. هذاختا بجي يذلا لمعلا راسم نأشب كش يا كيدل ناك اذإ ةصرف ةبيلاتلا نكاملا يف ةدعاسملا بلع روثعلا

انعقوم بلع Synthomer ةعومجم تاسايس بلع روثعلا نكمي - تاسايسلا • ينورتكلالا

تلك اذإ، معدلاو هيجوتلا بلع لوصحلل ألوا كريدم بلا ثدحت - نوريدملا • كلذب مايقلل حايترا لا ربعت

يا لوح يلحملا ةيرشبلا دراوملا ريدم بلا ثدحت - (HR) ةيرشبلا دراوملا • كيدل نوكت دق فواخم

بلا ثدحت - لائتمالاو ةينوناqlا ةعومجملا •

لالخ نم وأ ةرشابم ةعومجملا بلا لائتمالاو ةينوناqlا نوؤشلا مسق ءاضعا دحا بلع ديربلا قودنص

legal-compliance@synthomer.com

لوبقم ريغ لوبقملا ريغ كولسلا

وهو، EthicsPoint لالغ نم قداصلاو حوتفملا لاصتالا بلا انمازتلا معد متي كعجشت. ايجراخ فاضتملا انب صاخلا تافلاخملا نع غالبال بلع ةدعاسملا طخ يتلاو انب ةصاخلا EthicsPoint ةمدخ مادختساب ثدحتلا بلع Synthomer انه نم تترتلا ربع وأ فتاهلا ربع اهيا لوصولا نكمي

ةصنم ةيجراخلا فارطالاو Synthomer يفظوم عيمجل EthicsPoint رفوت لاوط ةعاسلا رادم بلع ةحاتم نوكت، مدختسملا ةيوهل ةددم ريغو ةنما يف ثداوحلاو، يقالخال ريغ وأ ينوناqlا ريغ كولسلا نع غالبال، عوبسالا مايا قيبطت لوح تالؤاست يا بلع ةباجلال ةصرف عم، فواخملاو، لمعلا ناكم ةنودملا

انب ةصاخلا EthicsPoint لوح ةبوجا ةلئسا ليلد بلا عوجرلا بجري اهيف قيقحتلاو تاغالبا ةرادا ةيفيك نع تامولعملا نم ديزم بلع لوصحلل

زييمتلاو رمنتلاو بسنجل شرحتلاو لايتحالاو ةوشرا

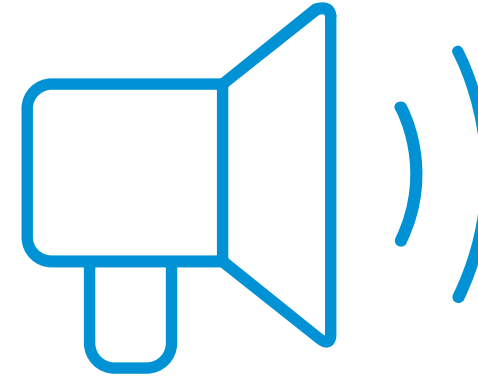
ةلوبقم ريغ روما اهعيمج ءاذيلاو

ةصاخلا EthicsPoint ةمدخ مدختسا. هنغ غالبلا بجري، ثدحي اذه ناك اذإ انب

ماقتنالا مدع

نمضتو زييمتلاو بيهرتلاو ةقياضلا نم ةيلاخ لمع ةئيبل بلع ظافحلاب مزتلن عيمج Synthomer ذخت. ثدحتلا بلع ةردقلاو نامالاب عيمجلا روعش روفلا بلع تاغالبا ةعجارم ممتسو دجلا لمحم بلع ماقتنالاو ضرعتلاب تاءعدالا. ةكرشلاب صاخلا تاقيقحتلا لوكوتوربل اقفو لماش لكشب اهيف قيقحتلاو نيفظوم وأ فظوم يا دض ماقتنالا ةسرامم ةمارصب Synthomer رطحتو مهبل اطبرم قيقحت وأ غالب يا نوكي وأ، تاغالبل نومدقتي

تاداشرلاو انب ةصاخلا ماقتنالا مدع ةسايس لوح تامولعملا نم ديزم ماقتنالا مدع ةسايس: انه رقتلا بجري، ةيمحملا ةطشنالاب ةقلعتملا



Bribery, Fraud, Sexual Harassment,
Bullying, Discrimination and
Victimisation are unacceptable.

If this is happening, report it.
Use our **EthicsPoint** service.

القسم

1

- 09 السلامة والصحة والبيئة (SHE)
- 12 الاحترام في مكان العمل التنوع
- والمساواة والشمول 13 (DE&I)
- 14 حقوق الإنسان



السلامة والصحة والبيئة (SHE)

الصحة والسلامة

لدينا متسع من الوقت دائماً للعمل بأمان

تقوم Synthomer بتصنيع مواد كيميائية متخصصة باستخدام عمليات تصنيع واسعة النطاق ومعقدة، مع استخدام مواد خام خطرة في الوقت نفسه. لذلك، فمن الأهمية بمكان أن نلتزم بأعلى معايير السلامة والصحة والبيئة في كل أعمالنا.

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:

• الالتزام دائماً بمبادئ السلامة والصحة والبيئة (SHE) والقواعد الذهبية العشر لشركة Synthomer واتباعها

• الالتزام الشخصي بأعلى معايير الصحة والسلامة والتصرف بطريقة تتوافق مع الأداء المطلوب منا

• العمل بفعالية مع الجهات التنظيمية المحلية لضمان الامتثال القانوني، وتجاوز المتطلبات أو المعايير القانونية وغيرها متى أمكن

• المشاركة بنشاط مع موظفينا لخلق المسؤولية المشتركة عن أداء السلامة

التفويض بإجراء الاختبارات على الحيوانات فقط (١) حيثما تقتضي التشريعات أو المتطلبات التنظيمية ذلك، (٢) أو في حالة عدم وجود إجراء اختبار بديل معتمد أو مقبول، (٣) أو في حالة عدم وجود معلومات راسخة يمكن إجراء التقييم المناسب للمخاطر أو الأخطار بناءً عليها



مبادئ السلامة والصحة والبيئة والقواعد الذهبية العشر

لمزيد من المعلومات عن التزام Synthomer بالسلامة والصحة والبيئة، يرجى النقر هنا: **SHE Synthomer**

يمكنك الاطلاع على سياسة الصحة والسلامة الخاصة بنا هنا:

سياسة الصحة والسلامة لمجموعة SYN

يمكنك الاطلاع على سياستنا المتعلقة بالبيئة هنا:

السياسة المتعلقة بالبيئة للمجموعة



مثال

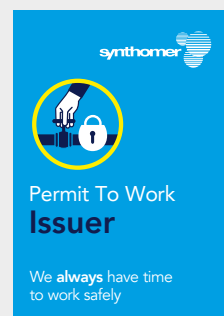
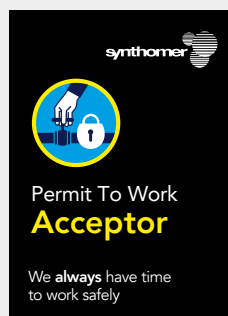


الموقف:

تلاحظ أثناء إحدى زياراتك الميدانية موظفًا محليًا يعمل بدون معدات الوقاية الخاصة به. ولست متأكدًا مما إذا كان يجب عليك مناقشة هذه المسألة مع شخص ما أم أنه يجب عليك تركه لأنه ربما يعرف ما يفعله.

الحل:

يجب أن مناقشة هذه المسألة مع أقرب مدير أو مع الشخص المسؤول عن الصحة والسلامة في الموقع. ذلك مع العلم بأنه يجب على جميع الموظفين اتباع "القواعد الذهبية العشر" لشركة Synthomer وارتداء جميع معدات الوقاية العامة أو المطلوبة. تذكر دائماً الاعتناء بنفسك وبعضكم البعض.



السلامة والصحة والبيئة(SHE)

(SHE)السلامة والصحة والبيئة

البيئة المحيطة

نهج Synthomer هو العمل بشكل مستدام دائمًا

النفائات

•العمل مع العملاء والموردين عبر

سلسلة القيمة لتسريع تصميم

ونشر المنتجات ذات الفوائد البيئية المتزايدة وتقليل المخاطر طوال دورة حياتها بالكامل

لمزيد من المعلومات عن التزام Synthomer تجاه البيئة، يرجى النقر هنا: [سياسة](#)

البيئة

لمزيد من المعلومات عن السياسة المائية لشركة Synthomer، يرجى النقر هنا:

[السياسة المائية](#)

تعد إدارة التأثيرات والتبعات البيئية

عبر سلسلة القيمة لدينا جزءًا أساسيًا من كيفية إدارة أعمالنا.

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:

•دعم أهداف اتفاق باريس للمناخ، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ومبادئ Responsible Care* التوجيهية لصناعة الكيماويات في جميع أنحاء العالم

•الالتزام بتحسين المستمر للأداء البيئي في الجوانب ذات الصلة عبر سلسلة القيمة الكاملة لأعمالنا

•العمل بفعالية مع الجهات التنظيمية المحلية لضمان الامتثال القانوني، وتجاوز المتطلبات أو المعايير القانونية وغيرها متى أمكن

•المشاركة بنشاط مع موظفينا لخلق المسؤولية المشتركة عن الأداء

•تطبيق الأنظمة والضوابط اللازمة لمنع الحوادث ذات العواقب البيئية وتقليل الآثار المحتملة

•تطبيق أنظمة إدارة المياه لعملياتنا المنفذة في المناطق التي تعاني من زيادة الإجهاد المائي، وتقليل سحب المياه وصافي الاستهلاك، وزيادة جودة تصريف النفائات السائلة

•تقليل توليد النفائات في عملياتنا، وزيادة مستويات إعادة الاستخدام وإعادة التدوير، والتقليل قدر الإمكان من النفائات الخطرة التي تتطلب التخلص منها ونقلها إلى مرادم



مثال

الموقف:

تلاحظ أثناء إحدى زيارتك الميدانية ما يبدو أنه معدة خارج الخدمة على حافة عشبية يتسرب منها الزيت على الأرض. ولست متأكدًا مما إذا كان يجب عليك مناقشة هذه المسألة مع شخص ما أو تركها لفريق الموقع الذي يجب أن يكون قد لاحظ نفس الشيء.

الحل:

يجب أن تناقش هذه المسألة مع أقرب مدير أو مع الشخص المسؤول عن البيئة في الموقع.

نهج Synthomer هو الاحترام المتبادل لبعضنا البعض

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:

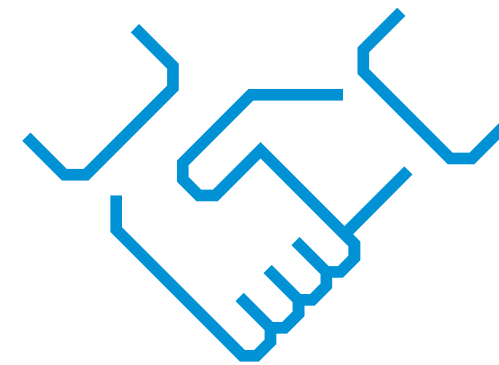
لمزيد من المعلومات عن الاستدامة في Synthomer،

يرجى النقر هنا:

تنزيل قسم الاستدامة من تقريرنا السنوي

نهج Synthomer هو الاحترام المتبادل لبعضنا البعض

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:



مثال

الموقف:

من المعروف عن مديرك أنه يتصرف بشكل عدواني في الاجتماعات. تشعر أنت وفريقك بالخوف منه وعدم الرغبة في الذهاب إلى أي اجتماعات معه خشية التعرض للتوبيخ. وأحيانًا ما تدعي المرض إذا شعرت أنك لست قادرًا على التعامل مع مديرك في ذلك اليوم.

الحل:

إذا شعرت بالخوف من مديرك أو أي زميل آخر بسبب السلوك العدواني، فيجب عليك التحدث فورًا إلى مدير الموارد البشرية المحلي وإبلاغه بأن مديرك يتصرف بطريقة لا تتفق مع مدونة القواعد الخاصة بنا. كما نشجعك على الإبلاغ عن أي مخاوف من خلال خط EthicsPoint الساخن للإبلاغ عن المخالفات المستضاف خارجيًا الخاص بنا (انظر الصفحة ٥٠).

حقوق الإنسان



التنوع والمساواة والشمولية (DE&I)

نهج Synthomer هو التأكد من حماية حقوق موظفينا ومنع انتهاكات حقوق الإنسان.

نهج Synthomer

هو تقدير وتعزيز الأيدي العاملة المتنوعة والقضاء على التمييز

• العمل على تلبية التوقعات المفروضة على

الأعمال العالمية لاحترام مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان وتقديم التقارير إلى المساهمين وفقًا لذلك. <https://www.Business-humanrights.org/en/un-guiding-principles>

لدينا فرقة عمل متخصصة في مجال حقوق الإنسان لإدارة مخاطر انتهاك حقوق الإنسان عبر عملياتنا والتأكد من أن لدينا سلسلة توريد أخلاقية وشفافة خالية من أشكال العبودية الحديثة

يرجى النقر هنا للاطلاع على بيان العبودية الحديثة الخاص بنا.

ملتزمون بتجنب المعادن المؤججة للنزاعات

تلتزمنا سياستنا المتعلقة بالمعادن المؤججة للنزاعات بتجنب استخدام المعادن المؤججة للنزاعات في جميع أنشطتنا. كما نقيم باستمرار استخدامنا لمعادن GT3 (الذهب والقصدير والتنتالوم والتنجستن)، والتي يمكن استخراجها من بعض أجزاء العالم المعروف أنها تشهد نزاعات مسلحة وانتهاكات لحقوق الإنسان.

نحترم حقوق الإنسان للجميع ونعترف بها على النحو المنصوص عليه في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان وملتزم بمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان. كما نتوقع من موردينا الالتزام بجميع تشريعات التوظيف المحلية وكذا اتباع اتفاقيات وبروتوكولات منظمة العمل الدولية (OLI) والإعلان العالمي لحقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة.

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:

• التأكد من أن كل موظف يحضر طوعية دون إكراه

وأن لكل موظف الحق في ترك العمل بحرية، مع مراعاة فترة الإشعار القانونية أو التعاقدية. وهذا يحظر على وجه التحديد جميع أشكال العمل العقابي، والعمل بالسخرة، أو غيرها من أشكال العمل القسري أو الاتجار بالبشر

• عدم الانخراط في أو التغاضي عن التوظيف أو الاستغلال غير القانوني للأطفال في مكان العمل. نحن لا نوظف أي أطفال والحد الأدنى للسن المسموح له بالعمل في أي من مواقع الإنتاج الخاصة بنا هو ٨١ عامًا

• دفع أجور عادلة لجميع موظفينا وعدم توظيف أي شخص بأجر أقل من الحد الأدنى للأجور. ونحن نتحمل تكلفة رسوم

التوظيف بما في ذلك التأشيرات المطلوبة لتوظيف جميع الموظفين

• الإقرار بحرية الموظفين في (١) إنشاء أو الانضمام إلى منظمة من اختيارهم، (٢) عدم المنع من الانضمام إلى مثل هذه المنظمات، (٣) أو التفاوض الجماعي

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:

• التعهد بالحفاظ على مكان عمل شامل خالٍ من التحرش والتمييز (بما في ذلك الأجور والتوظيف وفرص التطوير) بناءً على حالة الشخص مثل لون البشرة أو الأصل العرقي أو العمر أو الجنس أو الميول الجنسية أو الإعاقة أو الدين أو الآراء السياسية أو عضوية النقابات

• تعزيز ثقافة تقدر الشمول والانفتاح والعدالة والشفافية

وENGENDER (المساواة).



مثال

الحل:

الموقف:

تلاحظ أثناء زيارتك منشأة إنتاجية وصول بعض العمال في ظروف سيئة بواسطة حافلة منتظمة، ويبدو أن بعض العمال أصغر من ٨١ عامًا.

قم بإبلاغ قائد الموقع وقسم الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة بالمسألة فورًا. يشير هذا إلى أن هناك بعض المشاكل المحتملة. بادئ ذي بدء، فإننا مسؤولين عن ضمان بيئة عمل آمنة لجميع الأفراد في أعمالنا. يشمل هذا تحمل المسؤولية عن جميع جوانب عملهم، بما في ذلك السفر وأماكن الإقامة متى تم توفيرها. إضافة إلى ذلك، فإن Synthomer تحظر توظيف الأطفال الذين تقل أعمارهم عن ٨١ عامًا، ويجب التحقق من جميع الموظفين والمقاولين قبل بدء التوظيف، بما في ذلك التحقق من العمر. وعلى أية حال، إذا كان هناك أي شك في لياقة أي موظفين أو مقاولين للعمل، فلا ينبغي السماح لهم بالعمل في أي موقع من مواقع الشركة.

الحل:

الموقف:

تتطلع إلى تعيين موظفًا جديدًا في فريق الإنتاج في الموقع. وتعتقد أن الرجال فقط هم المناسبون لهذا الدور وتستبعد أي طلبات نسائية لشعورك بأنهن غير مناسبات.

لا يجوز لك رفض الطلبات على أساس الجنس. وبدلاً من ذلك، يجب أن يركز بحثك على مهارات ومؤهلات وخبرات المرشح وكيفية استيفائه للوظائف الأساسية للمنصب.

القسم

2

- 17 الرشوة
- 19 الهدايا
- 21 التبرعات



الرشوة والفساد

نهج Synthomer هو عدم التسامح مطلقًا مع الرشوة ومدفوعات التسهيل وأي شكل من أشكال الممارسات التجارية غير المشروعة.

نحن في Synthomer نلتزم بجميع التشريعات واللوائح المعمول بها في مجال مكافحة الرشوة والفساد. يشمل هذا قانون مكافحة الرشوة البريطاني وقانون الممارسات الأجنبية الفاسدة الأمريكي.

لا يشترط أن تكون الرشوة في شكل مدفوعات نقدية فحسب، بل تمتد لتشمل تقديم الهدايا الفخمة والضيافة، بالإضافة إلى طلب مدفوعات التسهيل (المدفوعات المقدمة لتعجيل أو استكمال الإجراءات الروتينية مثل إصدار التصاريح ومراقبة الهجرة). كما يمكن أن يتم إخفاء الرشاوى كمدفوعات لعمولات أعلى من السوق، ونفقات معلنة كاذبة، ومكافآت، ومصاريف تسويق وتأيد، ورعايات مربحة وتبرعات خيرية.

يجب عليك توخي المزيد من الحذر في الحالات التالية:

-المشاريع التشغيلية أو البحثية الكبيرة، على سبيل المثال عندما تكون هناك تكاليف وتعقيدات عالية في المشروع أو إنشاء مرافق بحثية أو إنتاجية

-العمل في الأسواق الناشئة والمناطق العالية المخاطر، مثل البلدان التي توجد بها ثقافة الرشوة كجزء من ممارسة الأعمال التجارية أو كشرط للعمل مع المسؤولين الحكوميين

-متطلبات التشغيل المحلية - قد تطلب منا العديد من البلدان العمل مع شريك محلي أو شراء آلات محلية أو تعبئة الموارد المالية المحلية. وفي مثل هذه الحالات، تكون الفرصة متاحة للموظفين العموميين لطلب مدفوعات غير مشروعة

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:

•عدم عرض أو قبول أي مدفوعات أو هدايا أو نفقات لأغراض الحصول على ميزة تجارية

•اختيار الأطراف الخارجية التي نعمل معها بعناية

(بما في ذلك الوكلاء والموزعين) للتأكد من أنهم يشاركوننا التزامنا بممارسة الأعمال بشكل قانوني وأخلاقي

•الفحص والمراقبة باستمرار للأطراف الخارجية التي نتعامل معها (بما في ذلك العملاء والأطراف الخارجية داخل نطاق العمل وفقًا لقانون مكافحة الرشوة البريطاني) قياسًا على قوائم المراقبة العالمية

•مراقبة والتحكم في استخدام الأطراف الخارجية التي تؤدي الخدمات نيابة عنا، بما في ذلك الموردين الذين يخضعون لمدونة قواعد سلوك الموردين الخاصة بنا

•توفير التدريب وورش العمل الدورية للموظفين والوكلاء والموزعين حول ما يمكن وما لا يمكن عمله، لضمان فهم مخاطر الرشوة في بيئة أعمالنا

•الانفتاح والشفافية دائمًا وطلب المشورة بشكل مناسب من قسم الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة إذا واجهنا سيناريو لسنا متأكدين منه أو نشعر بعدم الارتياح تجاهه

•الحصول على إرشادات من قسم الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة قبل التفاعل مع أي مسؤولين حكوميين/ عموميين أو عند العلم بمقابلة مسؤول عام. وعدم القيام مطلقًا بإجراء تحويلات للمدفوعات إلى المسؤولين الحكوميين أو الهيئات العامة دون استشارة فريق الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة

•فهم مخاطر عدم الامتثال، بما في ذلك الغرامات الكبيرة والإضرار بالسمعة والسجن للأفراد المتورطين

يرجى التشاور مع قسم الشؤون القانونية والامتثال قبل التعامل مع الحكومة أو المسؤولين العموميين.



مثال

الموقف:

أنت تدير مشروعًا لتركيب آلات جديدة

في أحد مواقعنا، وهو يتطلب منك

التقدم لطلب عدة تراخيص وأذونات من دائرة التخطيط الحكومية المحلية والحصول عليها. يقوم أحد مسؤولي الدائرة بزيارتك ويوضح لك أن هناك بعض المشاكل في الطلب والتي قد ينتج عنها تأخيرات كبيرة. ومع ذلك، إذا دفعت له مبلغًا صغيرًا، فسيكون بإمكانه تعجيل الإجراءات. إضافة إلى ذلك، فإن أحد أعضاء فريقك يخبرك أن الآلات محتجزة في نقطة تفتيش عسكرية وأن المسؤولين المحليين يطلبون "رسومًا" للوصول إلى الطريق.

الحل:

أي مدفوعات غير رسمية مطلوبة (من قبل الموظفين العموميين في الغالب) لأداء عملاً روتينيًا أو لتسريع هذا الأداء هي "مدفوعات تسهيل" محظورة بموجب قوانين مكافحة الرشوة والفساد ذات الصلة. إذا كانت لديك أي شكوك حول إحدى المدفوعات وتشك في أنه يمكن اعتبارها "مدفوعات تسهيل"، فيجب عليك استشارة قسم الشؤون القانونية والامتثال، والتأكد حيثما أمكن من وجود شاهد واحد على الأقل على المحادثة.

لا تقم بالدفع إلا بعد الحصول على تأكيد من قسم الشؤون القانونية والامتثال فقط عندما تكون هناك شفافية في "الرسوم". كما يجب على المسؤول أو الطرف الخارجي تقديم إيصالاً رسميًا أو تأكيداً كتابيًا على قانونية هذه المدفوعات.

الهدايا والضيافة

نهج Synthomer هو عدم القيام مطلقًا بتقديم أو قبول الهدايا وعناصر الضيافة التي يُنظر إليها أو يحتمل أن يُنظر إليها على أنها تؤثر على عملية صنع القرار بلا تحيز أو محاباة. ونحن لا نطلب مط

تذكر وخذ في الاعتبار ما يلي:

• هل يعتبر من المعقول تقديم أو تلقي الهدية/ تقديم الضيافة، انظر سياسة مكافحة الرشوة

للحصول على مزيد من التوجيهات؟

• هل يتم ذلك أثناء سير العمل العادي؟ يُحظر تقديم الهدايا والضيافة أثناء المناقصات أو في فترة قريبة من المناقصات/ العمليات التجارية

• هل سُحدث الهدية/ الضيافة أي تأثير على الأعمال التجارية أو ستغير نتيجتها؟

• هل النية من الهدية/ الضيافة سليمة؟

• انتبه إلى إضافة الهدايا ذات القيمة الصغيرة

الحدود والعتبات

بينما نقر بأن تقديم وتلقي الهدايا وعناصر الضيافة قد يكون جزءًا من بناء العلاقات التجارية والحفاظ عليها ومن الأمور المعتادة في بعض الثقافات حول العالم، إلا أن هناك حدود لما هو مقبول. وبعيدًا عن هذه الحدود، قد يُنظر إلى الهدايا و/ أو عناصر الضيافة على أنها مُبالغ فيها.



لا يمكن تقديم الهدايا وعناصر الضيافة أو تلقيها عندما يكون المقصود منها هو التأثير على ميزة تجارية أو خلقها. ولتجنب أي تصور للتأثير غير المناسب أو خلق ميزة تجارية، يجب تقديم الهدايا وعناصر الضيافة أو تلقيها فقط عندما تكون معقولة ومعتادة وغير متكررة وذات قيمة رمزية. ذلك مع العلم بأنه يجب تجنب عناصر الضيافة المُبالغ فيها مثل الوجبات المُبالغ فيها ورحلات الطيران والإقامات الفندقية والدعوات لحضور الفعاليات الرياضية والفنية والترفيهية.

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:

• عدم قبول الهدايا النقدية وعدم طلب أي هدايا أو عناصر ضيافة

• عدم تقديم الهدايا إلى المسؤولين الحكوميين أو العموميين

• أخذ أي متطلبات وموافقات محلية للهدايا والضيافة

في الاعتبار والتشاور مع قسم الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة في حالة الشك

• الانفتاح والشفافية دائمًا وطلب المشورة بشكل مناسب من قسم الشؤون القانونية

والامتثال بالمجموعة إذا واجهنا سيناريو يشمل هدايا وعناصر ضيافة لست متأكدًا منها أو

تشعر بعدم الارتياح تجاهها



مثال

الموقف:

تعلم أن الشركة قد أتاحت بعض التذاكر لأكبر بطولة دولية للتنس في لندن. وقد قررت دعوة مورد قديم تتوقع تجديد العقد معه خلال الأسابيع المقبلة.

الحل:

قد تكون لفتات الضيافة الزائدة عن الحد بمثابة رشوة أو يُنظر إليها

على أنها كذلك. وفي حين أن الفعاليات البارزة قد تكون فرصة لمناقشة الأعمال، لكن يجب عليك أن تأخذ في الاعتبار ما إذا كانت القيمة مُبالغ فيها وأن تفكر في تقديم أو تلقي عناصر الضيافة في أوقات قريبة من منح العقود أو تجديدها، لاسيما عندما تكون المفاوضات جارية ولم يتم بعد الاتفاق على شروط العقد بين الطرفين. وعلى الرغم من أن الضيافة قد تقدم بنية صادقة،

لكن يمكن أن يُنظر إليها على أنها تهدف إلى التأثير على سلوك المتلقي وقراره بتجديد العقد.

التبرعات والرعايات

نهج Synthomer هو الانخراط مع مجتمعاتنا والبيئات التي نعمل فيها

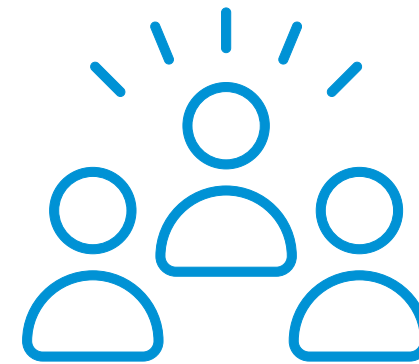
تشجع شركة Synthomer على المشاركة مع المجتمعات التي نعمل فيها. وعلى وجه الخصوص، نسعى إلى تعزيز التعلم والتطور المهني في مجالات الكيمياء والهندسة. كما يتم تسهيل جمع التبرعات الخيرية من خلال دعم أنشطة اللجان الاجتماعية في الموقع ووضع برنامجًا لمطابقة التبرعات الخيرية التي يتم جمعها من قبل الموظفين.

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:

- مناقشة أفكار مشاركة المجتمع مع اللجنة الاجتماعية المحلية أو فريق الموارد البشرية لدينا
- الحصول على موافقة العضو التنفيذي المسؤول عن شعبة/ وظيفة الأعمال لجميع طلبات التبرعات للجمعيات الخيرية أو الرعايات التي سيتم تقديمها
- التشاور مع قسم الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة حول جميع التبرعات والرعايات
- متابعة التبرعات المقدمة للتحقق من استخدام التمويل المقدم
- تسجيل جميع أنشطة الرعاية أو الأنشطة المتعلقة بالتسويق لدى قسم الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة



على Synthomer تشجع شركة
المشاركة مع المجتمعات التي نعمل
فيها



مثال ↓

الحل:

اجمع المعلومات عن الجمعية الخيرية ذات الصلة وأهدافها وتحقق مما إذا كان قد تم الاتصال بشركات أخرى. وقدم جميع المعلومات التي جمعتها إلى مدير الذي سيطلب الموافقة من العضو التنفيذي ويتشاور مع قسم الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة.

الموقف:

اتصل بك العمدة المنتخب للبلدة المجاورة لموقعكم بهدف جمع التبرعات للجمعية الخيرية المرشحة لهذا العام. وقد تم إخبارك أنه يتم الاتصال بجميع الشركات في المنطقة وأن ذلك سيساعد في تعزيز العلاقات الجيدة مع المجتمع.

القسم

3

- 25 المنافسة
- 27 التهرب الضريبي
- 29 العقوبات



التنافس بنزاهة

نهج Synthomer هو التنافس بقوة دائمًا، ولكن بعدل وإنصاف

•الانفتاح والشفافية دائمًا في الطريقة التي نؤدي بها أعمالنا

•الامتثال لقوانين المنافسة المعمول بها وتوفير التدريب للموظفين بشكل دوري حول ما يمكن وما لا يمكن القيام به، وذلك لضمان الامتثال للقانون. ونقدم أيضًا ورش عمل تنافسية محسنة لفرق المبيعات والمشتريات

•احترام الطبيعة الحساسة تجاريًا

للمعلومات التجارية الخاصة بمنافسينا وعدم محاولة الحصول على مثل هذه المعلومات بالوسائل سيئة السمعة أو غير القانونية - ندير استخباراتنا التنافسية (أي عملية جمع وتحليل واستخدام المعلومات التنافسية) بشكل أخلاقي وقانوني

•الالتزام دائمًا بقواعد Synthomer المتعلقة بالاجتماعات مع المنافسين عند الاجتماع أو الدخول في حوار مع المنافسين الحاليين أو المحتملين

•توخي الحذر دائمًا عند المشاركة في فعاليات

الاتحادات الصناعية أو التجارية لضمان امتثال أي تفاعلات عرضية مع المنافسين الحاليين أو

المحتملين للقانون

•طلب المشورة المناسبة دائمًا من قسم الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة عند الدخول في أي اتفاقيات يحتمل أن تكون مناهضة للمنافسة

-مثل اتفاقيات التوزيع واتفاقيات التعاون في مجال البحث/ الملكية الفكرية واتفاقيات الإنتاج وما إلى ذلك.

•الاختيار بعناية فائقة للأطراف الخارجية التي نعمل معها (بما في ذلك الوكلاء والموزعين) لضمان مشاركتهم لالتزامنا بممارسة الأعمال بشكل قانوني وأخلاقي، بما في ذلك الامتثال لقوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار المعمول بها

•عدم المشاركة في أنشطة الاندماج والاستحواذ

(M&A)أو المشاريع المشتركة التي تهدف إلى الحد من المنافسة

•فهم أن العقوبات المفروضة على عدم الامتثال شديدة ويمكن أن تطلد الموظفين

المعنيين بشكل مباشر

من الشائع أن يشير العميل إلى عروض أكثر تنافسية كجزء من التفاوض على الأسعار، ولكن يجب أن يكون هذا الرقم على أساس عدم ذكر أسماء. إذا كنت ترغب في رؤية دليلًا على العروض الأكثر تنافسية، فيجب تطبيق الإجراءات الوقائية المناسبة، بما في ذلك تنقيح تفاصيل المنافسين، وحفظ تاريخ وسعر وحجم العروض، أو تجميع البيانات. يرجى استشارة قسم الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة حول الإجراءات الوقائية المناسبة وبشكل عام حول الامتثال لقوانين المنافسة المعمول بها.



مثال

الموقف:

تتفاوض مع أحد عملاء حسابك الرئيسيين. وفي محاولة للحصول على أفضل الأسعار، يرسل لك العميل رسالة بريد إلكتروني تفيد بأن XYZ Solutions و ABC Chemicals (منافسك) قد عرضوا سعرًا أفضل بكثير من سعرك. كما يُرفق العميل جداول بيانات Iecxe تفصيلية توضح مقترحات منافسك - ويطلب منك تقديم عرضًا أفضل منها.

الحل:

إذا تلقيت بريدًا إلكترونيًا يحتوي على معلومات حساسة فيما يتعلق بالتنافسية، فمن الضروري أن تنأى بنفسك على الفور عن هذه المعلومات. يمكنك تحقيق ذلك عن طريق إرسال رد فوري عبر البريد الإلكتروني، لتأكيد أنك لم تقرأ المعلومات ولم تتصرف بناءً عليها. إضافة إلى ذلك، يجب عليك أن تطلب من المرسل الامتناع عن إرسال مثل هذه المعلومات الحساسة في المستقبل.

ذلك مع العلم بأن مشاركة المعلومات الحساسة تجاريًا، مثل التسعير المستقبلي، بين المنافسين تعتبر مناهضة للمنافسة، ومن المحتمل أن يعاقب عليها بغرامات باهظة جدًا أو السجن أو كليهما. يشمل ذلك مشاركة هذه المعلومات الحساسة تجاريًا بشكل مباشر أو غير مباشر، عبر طرف خارجي كما في هذه الحالة (العميل هنا).

التهرب الضريبي

نهج Synthomer هو الالتزام بعدم التسامح مطلقًا مع التهرب الضريبي وتسهيله

يشمل التهرب الضريبي الاستخدام المتعمد وغير الأمين للممارسات غير القانونية لتجنب دفع مبلغ الضريبة المناسب. ويمكن أن يشمل ذلك عدم الإبلاغ عن الدخل في الإقرار الضريبي، أو عدم تقديم إقرار ضريبي دقيق عن عمد، أو إخفاء الملكية المستفيدة والأصول الخاضعة للضريبة عن السلطات الضريبية، أو تحويل الأموال لإخفاء الدخل عن السلطات الضريبية.

يمكن أن تشمل الأمثلة الواقعية على تسهيل التهرب الضريبي تغيير الفواتير للعملاء بشكل متعمد وغير أمين مما قد يؤثر على مبلغ ضريبة القيمة المضافة أو مساعدة المورد في عدم الإفصاح عن الدخل (من خلال الدفع إلى حساب مصرفي خارجي غير معلن أو عدم إصدار إيصالات رسمية على سبيل المثال).

قدم قانون التمويل الجنائي البريطاني لعام ٧١٠٢ اثنتين من الجرائم الجنائية الجديدة للشركات ("OCC"):

•الإخفاق في منع تسهيل التهرب الضريبي في المملكة المتحدة

•الإخفاق في منع تسهيل التهرب الضريبي في الخارج

تنطبق الجرائم المنصوص عليها في قانون التمويل الجنائي البريطاني على أي مؤسسة من مؤسسات Synthomer (العالمية) تفشل في منع موظفيها وممثليها، بما في ذلك المتعاقدين معها ووكلائها، من تسهيل التهرب الضريبي أو الخسارة بشكل جنائي.

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:

•عدم تسهيل التهرب الضريبي أو المشاركة فيه

•الامتثال لقوانين الضرائب المعمول بها وتدريب الموظفين المعنيين بانتظام على ما يمكن وما لا يمكن فعله،

لضمان الامتثال لقوانين الضرائب المعمول بها

•الاختيار بعناية فائقة للأطراف الخارجية التي نعمل معها (بما في ذلك الوكلاء والموزعين) لضمان مشاركتهم لالتزامنا بممارسة الأعمال بشكل قانوني وأخلاقي (بما في ذلك عدم التسامح مطلقًا مع ممارسات التهرب الضريبي)

•الافتتاح والشفافية دائمًا وطلب المشورة بشكل مناسب من قسم الضرائب أو قسم الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة أو كليهما إذا واجهنا سيناريو يحتمل أن ينطوي على مسائل للامتثال الضريبي لسنا متأكدين منها أو نشعر بعدم الارتياح تجاهها

•تسجيل المعاملات التجارية بدقة ومصادقية في دفاترنا وسجلاتنا



يشمل التهرب الضريبي الاستخدام المتعمد وغير الأمين للممارسات غير القانونية لتجنب دفع مبلغ الضريبة المناسب.



مثال

الموقف:

يطلب منك مورد يعمل في عدة بلدان قبول فاتورة من بلد مختلف عن البلد الذي عادةً ما تتلقى الفواتير منه في السياق الطبيعي للأعمال، ويعرض عليك توريد البضائع بتكلفة أقل على هذا الأساس. وتشك في أن الهدف من ذلك هو مساعدة المورد على التهرب من الضرائب.

الحل:

قد تكون التغييرات في ممارسة إصدار الفواتير المعتادة مشروعة، ولكن يمكن أن تكون أيضًا مصممة لتسهيل التهرب الضريبي.

إذا كان لديك أي شكوك حول قبول أو دفع مثل هذه الفواتير، يجب أن تبلغ مديرك بذلك فورًا وتطلب الاستشارة من قسم الضرائب أو قسم الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة أو كليهما.

العقوبات والامتثال التجاري

نهج Synthomer هو الامتثال لجميع متطلبات العقوبات التجارية والمالية ولوائح مراقبة الاستيراد والتصدير المعمول بها في الأماكن التي نعمل فيها. يشمل هذا، على سبيل المثال لا الحصر، الامتثال للعقوبات المفروضة من المملكة المتحدة والاتحاد الأوروبي والولايات المتحدة.

لا تنفذ Synthomer أي مبيعات أو مشتريات مع البلدان الخاضعة لعقوبات شاملة. يرجى زيارة موقع أدوات الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة للحصول على قائمة محدثة بالبلدان الخاضعة لعقوبات شاملة.

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:

• الحفاظ على سياسة واضحة للتعامل مع البلدان الخاضعة للعقوبات للتأكد من أن تعاملاتنا التجارية لا تتعارض مع لوائح العقوبات المعمول بها

• تدريب موظفينا على ممارسة الأعمال التجارية

مع البلدان التي تفرض قيودًا على العقوبات (حيثما يسمح بذلك) والانتباه لقيود العقوبات

• التأكد من مشاركة الأطراف الخارجية التي نتعامل معها (بما في ذلك الوكلاء والموزعون) في التزامنا بممارسة الأعمال بشكل قانوني وأخلاقي، بما في ذلك الامتثال لمتطلبات العقوبات التجارية والمالية المعمول بها بالإضافة إلى لوائح مراقبة الاستيراد والتصدير

• الفحص والمراقبة باستمرار للأطراف الخارجية التي نتعامل معها (بما في ذلك العملاء والأطراف الخارجية داخل نطاق العمل وفقًا لقانون مكافحة الرشوة البريطاني) قياسًا على قوائم مراقبة العقوبات العالمية

التحلي دائمًا بالانفتاح والشفافية في أنشطتنا التجارية وإدراك أن عدم الالتزام بالقيود ذات الصلة بالعقوبات سينتج عنه التعرض لعقوبات كبيرة

التحليل

يجب توخي المزيد من الحذر عند إجراء الأعمال التجارية من خلال وسطاء (مثل الوكلاء والموزعين)، لأننا قد نتعامل بشكل غير مباشر مع بلد خاضع للعقوبات أو طرف محظور. ويعد من الجرائم الجنائية التحايل على القيود ذات الصلة بالعقوبات.

يرجى الاطلاع على إرشادات العقوبات الخاصة بنا على موقع Synthomer للحصول على قائمة بالبلدان التي يجب توخي الحذر بشكل إضافي عند التعامل التجاري معها.

الموافقة المالية مطلوبة: يرجى الحصول على موافقة مالية من المجموعة على جميع الترتيبات المصرفية المقترحة عند التعامل مع المدفوعات من أي بلد خاضع للعقوبات. يمكنك الرجوع إلى قائمة البلدان الخاضعة للعقوبات في هذه السياسة هنا.

الامتثال التجاري ومراقبة الاستيراد/ التصدير

بينما ندير أعمالنا في الساحة العالمية، فإننا نواصل إجراء الأعمال وفقًا للوائح مراقبة الاستيراد والتصدير. ويتم تدريب فرق سلسلة الإمداد والخدمات اللوجستية لدينا بانتظام على العقوبات ويطلب منهم اتباع التوجيهات لضمان الالتزام بلوائح مراقبة الاستيراد والتصدير المعمول بها. على سبيل المثال، قبل تصدير أي سلع والموافقة على أي مبيعات، يتعين على الموظفين التأكد من أن العناصر (رموز SH) ليست مصنفة كعناصر خاضعة للرقابة وليست مطالبة بالحصول على رخصة تصدير/ إعادة تصدير.

يجب عليك التشاور مع قسم الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة عندما تواجه سيناريو حيث

لا تكون متأكدًا أو تشعر بعدم الارتياح فيه، بما في ذلك أي نشاط تجاري (بما في ذلك المبيعات والمشتريات) لأي بلدان خاضعة للعقوبات من المدرجة في سياسة إرشادات العقوبات.



مثال

الموقف:

ذكر لك موزع تتعامل معه في تركيا بشكل عابر أن لديه عملاء في روسيا. وبعد التحقق أكثر، اكتشفت أن منتجاتنا التي يتم بيعها لنفس الموزع يتم إرسالها إلى عميل في روسيا.

الحل:

من المقبول بيع البضائع إلى موزع في تركيا وفقًا للقيود التجارية والمالية. يجب

عليك التأكد من وفهم عميلنا النهائي والمستخدم النهائي لمنتجاتنا. وإذا كان هناك بلد مدرج في سياسة إرشادات العقوبات الخاصة بنا، يجب عليك التشاور مع قسم الشؤون القانونية والامتثال لمراجعة الترتيب. ومتى كان ملائمًا، يمكن أن يتم فرض حظرًا على العملاء أو حظرًا محددًا على البلدان لمنع التداول التجاري مستقبلاً.

القسم

4

- 33 حماية البيانات
- 35 مواقع التواصل الاجتماعي



البيانات وملكية الشركة



نهج Synthomer هو الحماية الدائمة لملكية الشركة والمعلومات والبيانات الشخصية للأفراد واستخدامها بشكل صحيح

تمثل جميع أصولنا المادية، مثل أماكن العمل والمصانع والمعدات الخاصة بنا (بما في ذلك معدات تكنولوجيا المعلومات وأجهزة الكمبيوتر والهواتف المحمولة)، قيمة واضحة لأعمالنا ويجب حمايتها واستخدامها بشكل صحيح.

معلومات شركة Synthomer - بما في ذلك المعلومات السرية والأصول غير المادية مثل الملكية الفكرية (PI) - هي أحد الأصول القيمة التي تحتاج أيضًا إلى حمايتها واستخدامها بشكل صحيح.

يجوز للموظفين معالجة البيانات الشخصية للزملاء والموردين والعملاء عند استخدام أصول remohntys التي تحتاج أيضًا إلى حمايتها واستخدامها بشكل صحيح.

تشمل معلومات الشركة القيمة الخاصة بشركة Synthomer:

• الملكية الفكرية للمنتج والعملية، والعلامات التجارية والماركات، والأسرار التجارية، والمعرفة والخبرة

• خطط البحث والتطوير

• استراتيجيات المبيعات/ التسويق والاندماج والاستحواذ وخطط الأعمال

• مواصفات المنتج واستراتيجيات التسعير

• معلومات الإنتاج، بما في ذلك التكاليف والقدرات الإنتاجية

• الترتيبات التعاقدية مع أطراف خارجية

• البيانات الشخصية

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:

• حماية ممتلكات ومعلومات الشركة من الفقد و/ أو الضرر و/ أو إساءة الاستخدام

• حماية سرية معلومات الشركة التي تعتبر معلومات سرية و/ أو حساسة من الناحية التجارية أو التنافسية و/ أو بيانات شخصية والإفصاح عنها فقط متى كان ذلك مصرحًا به ويتم بطريقة مناسبة

• احترام وحماية المعلومات السرية والممتلكات الخاصة بالأطراف الخارجية (بما في ذلك الملكية الفكرية) التي في حوزتنا أو الخاضعة لسيطرتنا

• استخدام ملكية ومعلومات الشركة فقط في أغراض العمل وبطريقة قانونية

• عدم القيام مطلقًا بمشاركة معلومات الشركة السرية/ الحساسة تجاريًا أو من الناحية التنافسية بشكل علني (بما في ذلك المعلومات المتعلقة بشروط التسعير أو المبيعات، واستراتيجيات المبيعات/ التسويق، ومعلومات الإنتاج بما في ذلك القدرات والمخزونات وما إلى ذلك)، لاسيما مع المنافسين

• استخدم تطبيقات المراسلة الفورية (مثل WhatsApp/WeChat) في أغراض العمل فقط، حيث يكون هذا الاستخدام وفقًا لسياسة مستخدم تكنولوجيا المعلومات لدينا وموافقًا عليه من قبل مدير تكنولوجيا المعلومات المحلي ومدير المباشرة. لا يمكن استخدام تطبيقات المراسلة الفورية للموافقة على القرارات التجارية. وفي حالة استخدام طلبات المراسلة الفورية في مفاوضات الأعمال، فتأكد من أن الاتفاق النهائي الذي تم التوصل إليه يتبعه التوقيع على عقد رسمي

• مراقبة جميع القوانين والإجراءات الداخلية المعمول بها والامتثال لها عند جمع و/ أو معالجة و/ أو تخزين و/ أو نقل معلومات الشركة (على سبيل المثال، بما في ذلك قوانين وسياسات حماية البيانات ذات الصلة)

يجب عليك الالتزام بما يلي:

• الإبلاغ عن أي حوادث لفقدان البيانات على البريد الإلكتروني

moc.remohntys@ecnailpmoc-lagel

• الإبلاغ عن أي أنشطة مشبوهة على البريد الإلكتروني security@synthomer.com

• الاتصال على IPenquiries@synthomer.com

حول أي مسائل متعلقة بالملكية الفكرية



مثال

الموقف:

أنت موظف جديد في Synthomer. وقد سمعت خلال تناول مشروبات ما بعد العمل بعض الزملاء يتحدثون عن أحداث سابقة. وكانوا يضحكون ويمزحون على سلوكهم:

• ترك أحد الزملاء جهاز الكمبيوتر المحمول والمستندات الخاصة به في القطار ولكنه استعادها في اليوم التالي. ولم يبلغوا عن ذلك.

• تركت زميلة أخرى شارتها الأمنية في المنزل وتمكنت من قضاء يومها عن طريق التتبع عند كل باب. وكانت تسخر من كيف أنه لم يعترضها أحد.

الحل:

قد تنطوي كل هذه الأحداث انتهاك للبيانات الشخصية. يجب تسجيل الحادث في قسم الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة على legal-compliance@synthomer.com. ومع ذلك، فقد لا تكون جميعها قابلة للإبلاغ إلى السلطة التنظيمية. على سبيل المثال:

• يمكن ألا يؤدي السيناريو الأول لوصول أي شخص إلى البيانات الشخصية. ومع ذلك، يجب تذكير الأشخاص بضرورة توخي الحذر وعدم أخذ المستندات غير الضرورية معهم إلى المنزل.

• في السيناريو الثاني، كان الشخص موظفًا قانونيًا، وبالتالي لم يرقم أي شخص بالوصول غير المصرح به إلى البيانات. ومع ذلك، يعد هذا "حادثة وشيك" ويجب تسجيله حتى يمكن تحسين الإجراءات الأمنية.

امتثالًا للوائح حماية البيانات، حتى لو قررنا أن هذه الأحداث غير قابلة للإبلاغ عنها، يتعين علينا تسجيل سبب قرارنا بأنها غير قابلة للإبلاغ عنها، وإظهار أننا سجلنا أي مخاطر وأنه لدينا خطة لمعالجة تلك المخاطر.



التواصل الاجتماعي

نيج Synthomer هو الأمان على الإنترنت

ب ريقة مهنية في جميع الأوقات

•الأمان. لا نعرض أنفسنا لمحتويات أو تهديدات غير آمنة على وسائل التواصل الاجتماعي من خلال التصرف بشكل شخصي

أو عدائي ويجب علينا دائمًا حماية معلومات Synthomer السرية وخصوصيتنا

تشجع Synthomer موظفيها على الاستخدام المعقول والمناسب لمواقع التواصل الاجتماعي فيما يتعلق بعملهم. يعد هذا جزءًا مهمًا من كيفية تواصلنا مع الجمهور ومع بعضنا البعض كزملاء. ولتجنب أي مشاكل أو سوء فهم، لدينا بعض الإرشادات لتقديم نصائح مفيدة وعملية لك عند العمل عبر الإنترنت كموظف محدد في Synthomer.

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:

•الأسلوب المهذب والمهنية. أي كلام يصدر من موظفينا عبر الإنترنت هو انعكاس مباشر لمؤسستنا. تذكر أن أي شيء يتم نشره عبر الإنترنت يكون مرئيًا للعالم - مديرك وزملائك ونظرائك بما في ذلك شركاء العمل والمنافسين والعملاء والموردين. يرجى التصرف



•الملائمة. لا تسيء إلى سمعة Synthomer عن طريق استخدام وسائل التواصل الاجتماعي في انتقاد الأشخاص أو الدخول في جدال معهم، أو كتابة تعليقات تشهيرية أو تنطوي على سب وقذف، أو التعليق على منتجات المنافسين، أو نشر صور أو روابط غير ملائمة

•الاحترام. نتصرف دائمًا بطريقة محترمة ونؤكد من أننا نسعى للحصول على الموافقة أو الإذن قبل نشر أي صور أو معلومات أو مواد تتعلق بالآخرين، بما في ذلك

تلك الخاصة بموظفينا أو شركاء العمل أو المساهمين

تشجع Synthomer موظفيها على الاستخدام المعقول والمناسب لمواقع التواصل الاجتماعي فيما يتعلق بعملهم.



مثال

الموقف:

تري موظفًا لدى العميل ينشر تعليقات تشهيرية حول Synthomer على Facebook وتغضب جدًا من التعليقات غير الصحيحة التي ينشرها هذا الشخص وتريد الرد عليها.

الحل:

قبل أن تقوم بنشر أي شيء على نطاق عام مثل Facebook أو LinkedIn، يجب عليك التفكير في من يمكنه رؤية هذا المنشور وفهم العواقب المحتملة لنشر شيئًا مرئيًا للجميع، وإذا شعرت بالقلق بحق مما يتم نشره على وسائل التواصل الاجتماعي من قبل شخص ما بخلاف ذلك، يرجى التحدث إلى قسم الشؤون القانونية والامتثال بالمجموعة للتوصل إلى حل مناسب.

القسم

5

- التداول بناءً على معلومات داخلية 39
- تعارض المصالح 41



التداول بناءً على معلومات داخلية

نهج Synthomer هو الالتزام الصارم بالقوانين واللوائح المتعلقة بالأوراق المالية

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:

• مدونة قواعد التعامل في الأوراق المالية

(متاحة على Syntranet) وقوانين ولوائح الأوراق المالية المعمول بها في جميع الأوقات

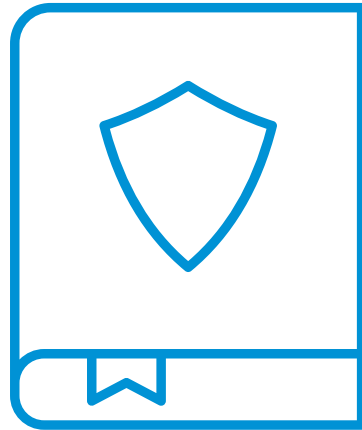
• الحماية وعدم إساءة الاستخدام لمعلومات الشركة (أو أي معلومات غير عامة يتم الحصول عليها أثناء عملك) والتي تكون سرية وتستخدم للحصول على ميزة غير عادلة لك أو لأي شخص آخر في أي تعاملات (الشراء أو البيع أو المعاملات الأخرى) تتعلق بالأسهم في Synthomer أو أي شركة أخرى

يتم تصنيف المعلومات الداخلية على أنها معلومات غير عامة تتعلق بأعمالنا أو شركائنا التجاريين. والكشف عن هذه المعلومات لأي مستثمر محتمل قد يسمح له بالحصول على فائدة مالية من التعامل في أسهمنا.

يمكن أن يشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، المعلومات الأولية حول أدائنا المالي

قبل الإعلان عن النتائج للسوق والمشاريع المحتملة فيما يتعلق بعمليات الاندماج أو الاستحواذ أو تصفية الاستثمارات أو زيادة رأس المال.

نرحب باستثمار موظفينا في أسهم Synthomer الخاضعة لمدونة قواعد التعامل في أوراق Synthomer المالية الخاصة بنا. تضمن مدونة القواعد الخاصة بنا عدم إساءة الموظفين استخدام المعلومات السرية الحساسة المتعلقة بالأسعار أو "المعلومات الداخلية" أو وضع أنفسهم محل الاشتباه في القيام بذلك.



نرحب باستثمار موظفينا في
الخاضعة Synthomer أسهم
لمدونة قواعد التعامل في أوراق
المالية الخاصة بنا. Synthomer



تعارض المصالح

نهج Synthomer هو عدم السماح لمصالحنا الشخصية بالتداخل مع التزاماتنا تجاه الشركة

إن التأكد من تجنب مظهر أو تصور التعارض ليس أقل أهمية من تجنب التعارض الفعلي للمصالح.

نحن في Synthomer نلتزم بما يلي:

• الإعلان عن أي تعارض مصالح محتمل/ متصور أو فعلي

• التقييم وتحديد ما إذا كان أي تعارض معلن مسموحًا به. إذا كان مسموحًا به، فإننا نقوم بوضع مخطط للتعارضات للتخفيف من أي تعارضات فعلية

• تسجيل التعارضات الفعلية في سجل التعارضات الخاص بالمجموعة

• تجنب المشاركة في أي قرار يُنظر إليه على أنه يتضمن تعارضًا أو يحتمل أن يكون كذلك

تعارض المصالح المتصور:

• التعريف: يحدث تعارض المصالح المتصور عندما يكون هناك اعتقاد معقول بأن

المصالح الشخصية قد تؤثر على حيادية الشخص، حتى مع عدم وجود أدلة ملموسة

• مثال: إذا كان أحد أعضاء الفريق يمتلك أسهمًا في شركة تقدم عطاءات لمشروع ما، فإن مجرد تصور التحيز المحتمل قد يؤدي إلى تفويض ثقة الفريق. ومن الضروري التواصل والتعامل مع مثل هذه المواقف بشفافية

تعارض المصالح الفعلي:

• التعريف: ينشأ تعارض المصالح الفعلي عندما يكون هناك تعارض واضح بين المصالح الشخصية والمسؤوليات المهنية، مما قد يؤثر على عملية صنع القرار العادلة

• مثال: عندما يقوم أحد المطورين بتأييد منتجات البرمجيات بينما يحصل على عمولات من الشركات التي تقف وراء هذه المنتجات، يؤدي هذا إلى تعارض مباشر. وللتمسك بمدونة القواعد الخاصة بنا، يجب على المساهمين الكشف عن حالات التعارض هذه، وإعفاء أنفسهم من القرارات ذات الصلة في حالة الضرورة

إن معالجة تعارض المصالح على الفور يساعد في الحفاظ على نزاهة جهودنا التعاونية ويضمن توافق أفعالنا مع قيمنا المشتركة.

من الأمثلة الشائعة للمواقف التي قد تؤدي إلى تعارض المصالح ما يلي:

• توظيف أو إدارة أفراد العائلة المقربين أو الأصدقاء الشخصيين

• التعامل مع العملاء أو الموردين (شركاء الأعمال) لأغراض تجارية والذين قد يكونون أيضًا من المقربين للعائلة أو الأصدقاء الشخصيين

• وجود أفراد مقربين من العائلة أو أصدقاء شخصيين يعملون لدى أحد المنافسين

• الملكية أو الاستثمار أو شغل منصبًا في شركة تتعامل مع Synthomer أو منافسة لها أو وجود أي علاقة أخرى معها

Synthomer

• وجود استثمار صغير في صندوق مشترك مع حيازات متنوعة

العضويات المهنية المشتركة والمبادرات المجتمعية:

• امتلاك عضويات في الجمعيات المهنية أو المجموعات الصناعية المعترف بها والمقبولة على نطاق واسع في هذا المجال

• وجود عضوية في منظمة اجتماعية ليس لها صلة مباشرة بأنشطة Synthomer



• استخدام خدمات مقاول أو مورد يقدم الخدمات لشركة Synthomer على أساس شخصي

• أي وظيفة ثانوية أخرى أو دور أو منصب مع شركة أخرى

• أداء عمل أو أعمال ليست ذات صلة بشركة Synthomer خلال ساعات العمل

من أمثلة التعارضات المتصورة التي لا تتطلب التسجيل ما يلي:

المصالح المالية البعيدة أو غير المهمة:

• امتلاك عددًا لا يُذكر من الأسهم في شركة مساهمة عامة لا علاقة لها بأنشطة

مثال

الموقف:

تجري مناقصة لتوريد مواد خام بينما يدير جارك شركة قد تكون قادرة على توريد المواد الخام المطلوبة.

الحل:

يعد هذا بمثابة تعارض متصور أو تعارض محتمل. يجب عليك أن تبلغ

مديريك بعلاقتك بجارك. قد يكون

من المسموح قبول عرضًا من جارك، ولكن يجب أن تبقى مستقلًا

(أي أنه يجب عليك ألا تتورط) في عملية اتخاذ القرار بشأن مناقصة منح العقد. وفي حال مشاركتك بشكل مباشر في عملية اتخاذ القرار، فإن هذا سيشكل تعارضًا فعليًا يجب تسجيله في سجل التعارضات الخاص بالمجموعة.



Synthomer plc
Registered Office:
Synthomer Building
Central Road
Harlow
Essex
CM20 2BH

London Headquarters:
45 Pall Mall
London
SW1Y 5JG

Registered in England No. 98381