# Politica di Gruppo: Non ritorsione

Synthomer si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da molestie, intimidazioni e discriminazioni e a garantire che tutti si sentano al sicuro e liberi di esprimersi.

Synthomer vieta e non tollera alcuna ritorsione nei confronti di qualsiasi membro del personale Synthomer che, in buona fede:

- effettui segnalazioni relative a violazioni delle leggi, oppure
- effettui segnalazioni relative a violazioni del Codice di condotta Synthomer o di altre politiche del Gruppo, oppure
- partecipi a un'indagine relativa a segnalazioni relative alle violazioni di cui sopra, oppure
- rifiuti di partecipare ad attività potenzialmente improprie o illecite, oppure
- eserciti i propri diritti sul posto di lavoro, tutelati per legge

(ognuna di queste attività è definita **"Attività protetta"**)

Si parla di ritorsione quando viene commessa un'Azione Sfavorevole nei confronti di dipendente Synthomer per aver portato avanti un'Attività Protetta. Le Azioni Sfavorevoli includono, ma non sono limitate a:

- Vittimizzazione (ovvero essere trattati male o subire un danno);
- Demansionamento;
- Ritorsione
- Sospensione o licenziamento ingiustificati
- Ingiustificate valutazioni negative delle prestazioni;
- Mancata assunzione o mancata considerazione per l'assunzione o la promozione;
- Condizioni di lavoro sfavorevoli;
- Molestie (ovvero creazione di un ambiente di lavoro ostile o intimidatorio

Se siete vittime di comportamenti che ritenete violino la presente Politica, dovete segnalarli tempestivamente al vostro responsabile diretto, per iscritto o con qualsiasi altro mezzo. Se il comportamento coinvolge il vostro responsabile diretto o se, per qualsiasi motivo, non vi sentite a vostro agio nel discutere la questione con lui, potete rivolgervi a un membro del reparto Legal & Compliance o delle Risorse umane del Gruppo. Synthomer adotterà tutte le misure ragionevoli per mantenere la riservatezza e la confidenzialità delle segnalazioni, ma è consapevole che non sempre è possibile sollevare la questione internamente e pertanto i dipendenti hanno anche la possibilità di segnalare le loro preoccupazioni in forma anonima tramite EthicsPoint. I dettagli della procedura di Synthomer per richiedere assistenza e presentare segnalazioni sono disponibili a pagina 5 del nostro Codice di Condotta.

Synthomer prende molto sul serio tutte le segnalazioni di ritorsioni. Le segnalazioni saranno esaminate tempestivamente e, se del caso, saranno oggetto di indagini approfondite in conformità con il Protocollo di Indagine di Synthomer.

Qualsiasi dipendente, indipendentemente dal ruolo o dalla qualifica, che compia atti di ritorsione in violazione della presente politica sarà soggetto a provvedimenti disciplinari, che potranno arrivare fino al licenziamento.

I provvedimenti disciplinari potranno essere applicati anche ai dipendenti che, consapevolmente, presentino accuse false, forniscano informazioni non veritiere o fuorvianti nel corso di un'indagine o agiscano con malafede.

**Michael Willome**
**Chief Executive Officer**
Synthomer plc
Aprile 2025