



## Politik der Unternehmensgruppe:

### Sicherheit, Gesundheit und Umwelt (SHE)

Es ist für uns eine wichtige Aufgabe, mögliche Einflüsse unserer Geschäftsaktivitäten auf Sicherheit, Gesundheit und Umwelt (SHE) verantwortungsvoll zu managen. Unser oberstes Ziel ist es, jegliche Belastung der Umwelt durch unsere Geschäftstätigkeit zu minimieren, den Verbrauch von Ressourcen zu reduzieren und Unfälle, Zwischenfälle sowie schädliche Einflüsse auf die Gesundheit derjenigen zu vermeiden, die für uns arbeiten, in der Nähe unserer Produktionsstätten wohnen oder unsere Produkte nutzen. Wir werden unsere Leistung bezüglich dieser Ziele kontinuierlich verbessern, indem wir uns anspruchsvolle jährliche Ziele setzen und den Fortschritt zur Zielerreichung steuern.

Der Chief Executive Officer, unterstützt durch das Executive Team, trägt die Gesamtverantwortung zur Umsetzung dieser Politik innerhalb der gesamten Gruppe, doch die primäre Verantwortung für die Erfüllung liegt bei den Betriebsleitern an allen unseren Standorten.

Wir unterstützen die weltweiten Programme der chemischen Industrie zu verantwortlichem Handeln (Responsible Care®) und nachhaltiger Entwicklung. Auf Grundlage dieser Prinzipien werden wir:

- Regeln einhalten** ▶ Effizient mit lokalen Behörden zusammenarbeiten, um die Einhaltung rechtlicher Vorgaben sicherzustellen und, wo technisch und wirtschaftlich machbar, rechtliche sowie andere Anforderungen übertreffen.
- Führen** ▶ In der gesamten Firmengruppe ein Managementsystem einführen, welches in Übereinstimmung mit den Zielen zur nachhaltigen Entwicklung Standards für Anlagen- und Prozesssicherheit, Produktverantwortung, Arbeitssicherheit, Emissionen, Abfallerzeugung, Energie- und Wasserverbrauch setzt.  
Wir werden dieses System nutzen, um gute Beispiele aus der Praxis zu geben und die Verbesserung durch anspruchsvolle jährliche Ziele und Pläne vorzutreiben sowie angemessene Mittel zur Verfügung stellen, um diese zu erreichen.  
▶ Produkte und Dienstleistungen in Übereinstimmung mit unseren Zielen von Lieferanten beziehen, die unsere SHE-Anforderungen erfüllen.
- Ernennen** ▶ Formell verantwortliche Personen im Rahmen des Management Systems bestimmen und diese nachweisen lassen, dass sie ihre Verantwortung verstanden haben.
- Einbeziehen** ▶ Eng mit unseren Mitarbeitern zusammenarbeiten, um ein gemeinsames Verantwortungsgefühl für die Zielerfüllung zu schaffen.
- Ausbilden** ▶ Unseren Mitarbeitern Informationen und Ausbildung geben, um ihnen zu ermöglichen, unfallfrei zu arbeiten und zur Verbesserung der Leistung beizutragen.
- Erwarten** ▶ Persönliche Bereitschaft und angemessenes Verhalten im Einklang mit der angestrebten Leistung von allen Führungskräften und Mitarbeitern unserer Firma erwarten.



## Politik der Unternehmensgruppe: **Sicherheit, Gesundheit und Umwelt (SHE)**

- Entwickeln** ▶ Anlagen und Prozesse so auslegen und entwickeln, dass sie sicher und effizient sind und die SHE-Leistung verbessern
- Berichten** ▶ Regelmäßige Berichte über die Leistung und den Fortschritt im Abgleich mit den Verbesserungsplänen anfordern. Jährlich die Firmenleistung im Vergleich zu den Verbesserungsplänen veröffentlichen.
- Lernen & Erfahrungen teilen** ▶ Unfälle und andere Vorfälle objektiv im Einklang mit einer gerechten Unternehmenskultur untersuchen, um grundlegende Ursachen zu finden; Erfahrungen innerhalb des Unternehmens und, wo angemessen, mit Industrieverbänden teilen.
- Auditieren** ▶ Regelmäßig standortunabhängige Audits durchführen, um die Wirksamkeit unserer Prozesse und Systeme zu überprüfen, und, wo angemessen, externe Zertifizierungen anstreben.

**Neil Johnson**  
**Chairman**  
Synthomer plc  
Juli 2015

**Calum MacLean**  
**Chief Executive Officer**  
Synthomer plc  
Juli 2015

*Dieses Dokument ist die deutsche Übersetzung des in englischer Sprache verfassten Originaldokuments und ist gemeinsam mit dem Originaldokument ohne Unterschrift gültig.*